

**PRIEŠGAISRINĖS APSAUGOS IR GELBĖJIMO DEPARTAMENTO  
PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS  
VIDAUS TYRIMŲ SKYRIUS**

**2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2022 m. kovo 29 d. Nr. 6-970  
Vilnius

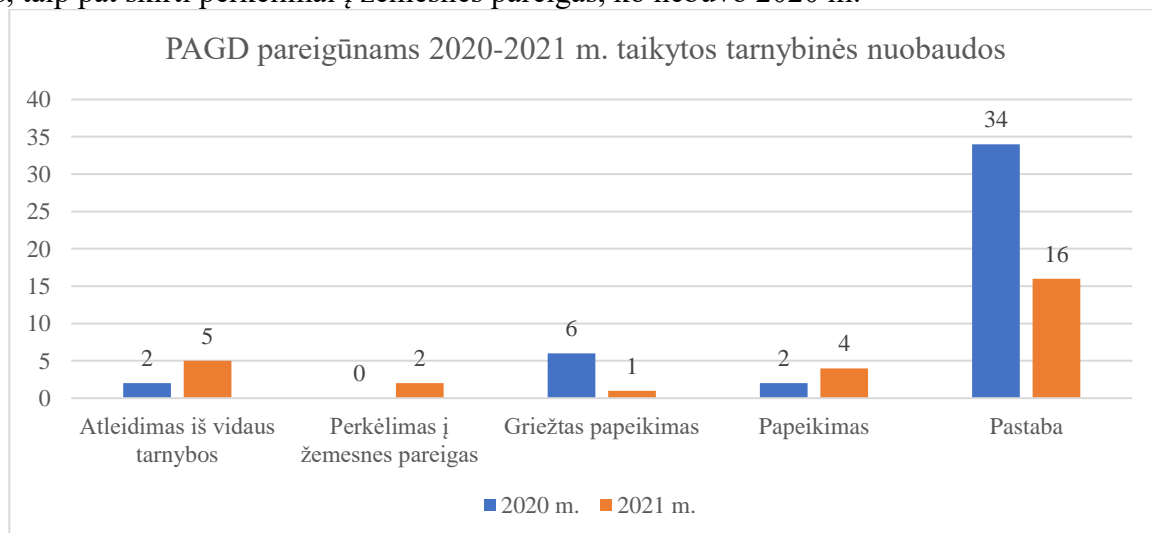
Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – PAGD) 2021 m. sausio 1 d. buvo užimti 7 iš 12 Vidaus tyrimų skyriaus (toliau – VTS) etatų: 1 viršininko, 3 iš 5 vyriausiųjų tyrėjų ir 3 iš 6 vyriausiųjų specialistų. Ženkliai trūko darbuotojų, atliekančių korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo funkcijas. Per metus skyrių papildė 3 darbuotojai, tačiau paliko 2 darbuotojai. 2021 m. gruodžio 31 d. buvo užimti 8 etatai: 4 darbuotojai atliko tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo funkcijas, 3 darbuotojai dirbo korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo srityse.

Nepaisant darbuotojų kaitos ir laiko, reikalingo iš kitų viešojo saugumo sričių perkeltų darbuotojų adaptacijai, per 2021 m. buvo užtikrintas nepertraukiamas VTS funkcijų vykdymas tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo, korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo srityse.

### 1. Tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymas

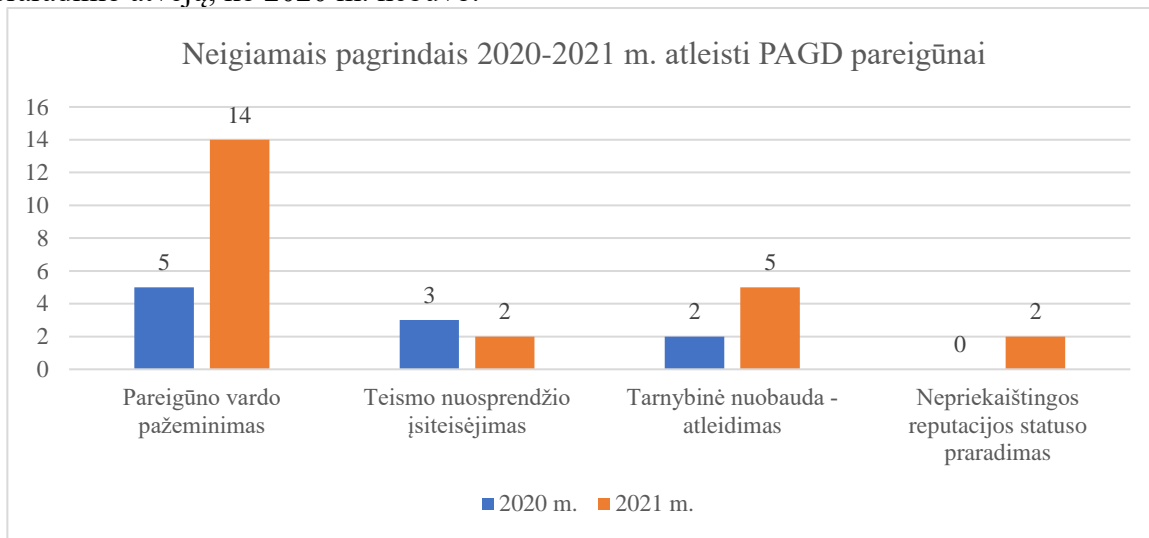
Per 2021 m. laikotarpį VTS iš viso atliko 110 tarnybinių patikrinimų (tyrimų). Iš jų 87 – dėl tarnybinių nusižengimų (taip pat ir dėl pareigūno vardo pažeminimo), 4 – dėl darbo drausmės pažeidimų, 9 – dėl nustatymo, ar mokėtina kompensacija dėl sužalojimų, 10 – dėl materialinės atsakomybės taikymo. Pranešimai dėl tarnybinio nusižengimo įteikti 92 pareigūnams, dėl darbo drausmės pažeidimo – 4 darbo sutartininkams. Šiuo laikotarpiu PAGD karjeros valstybės tarnautojams tarnybiniai patikrinimai atlikti nebuvo.

Atlikus tarnybinius patikrinimus, 27 pareigūnams taikytos tarnybinės nuobaudos: 16 pastabų, 4 papeikimai, 1 griežtas papeikimas, 2 perkėlimai į žemesnes pareigas, 5 atleidimai iš vidaus tarnybos. Lyginant su 2020 m., skirta 36 proc. mažiau tarnybinių nuobaudų, perpus mažiau pastabų, 6 kartus mažiau griežtų papeikimų, tačiau padvigubėjo papeikimų, 2,5 karto padidėjo atleidimų iš tarnybos, taip pat skirti perkėlimai į žemesnes pareigas, ko nebuvo 2020 m.

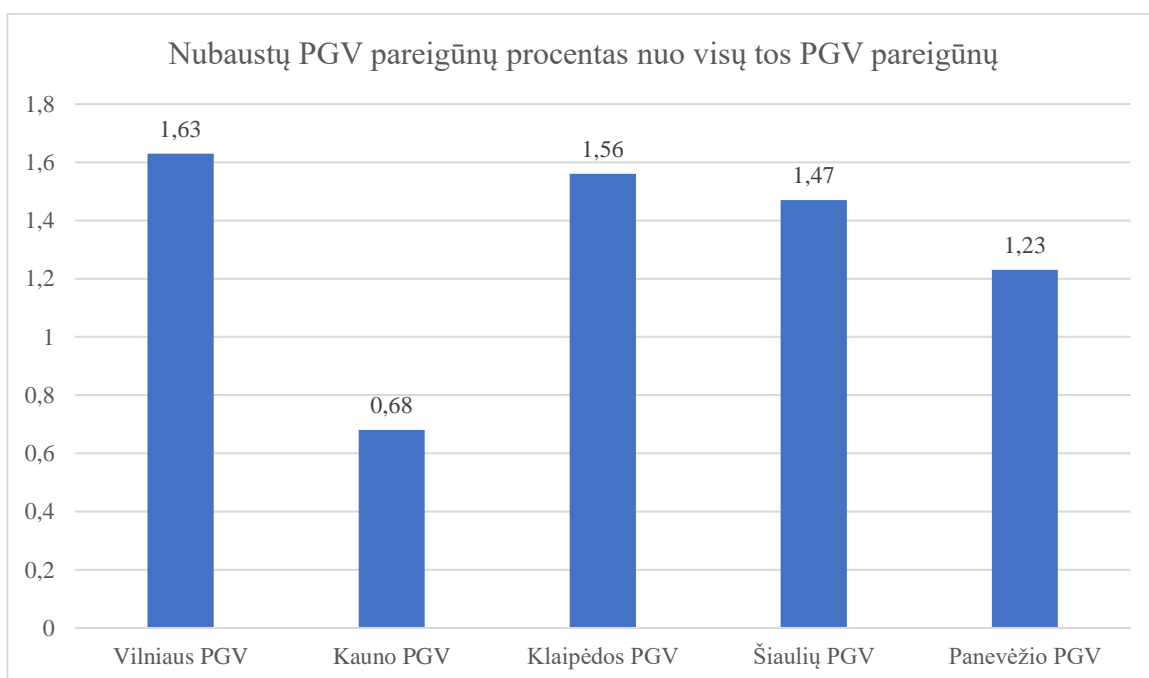


Neigiamais motyvais iš tarnybos atleisti 23 PAGD pareigūnai: 14 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 2 – dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo, 5 – dėl paskirtos tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos, 2 – praradus nepriekaištingos reputacijos statusą. Taip pat 2021 m. vadovaujantis Vidaus tarnybos statuto 39 str. 8 d. 2 p., priimtas sprendimas dėl 1 pareigūno, atleisto iš vidaus tarnybos, pripažinimo pažeminusiu pareigūno vardą. Dėl šios priežasties už pareigūno vardo pažeminimą atleista 14 pareigūnų, tačiau pareigūno vardo pažeminimo atvejų per 2021 m. konstatuota 15.

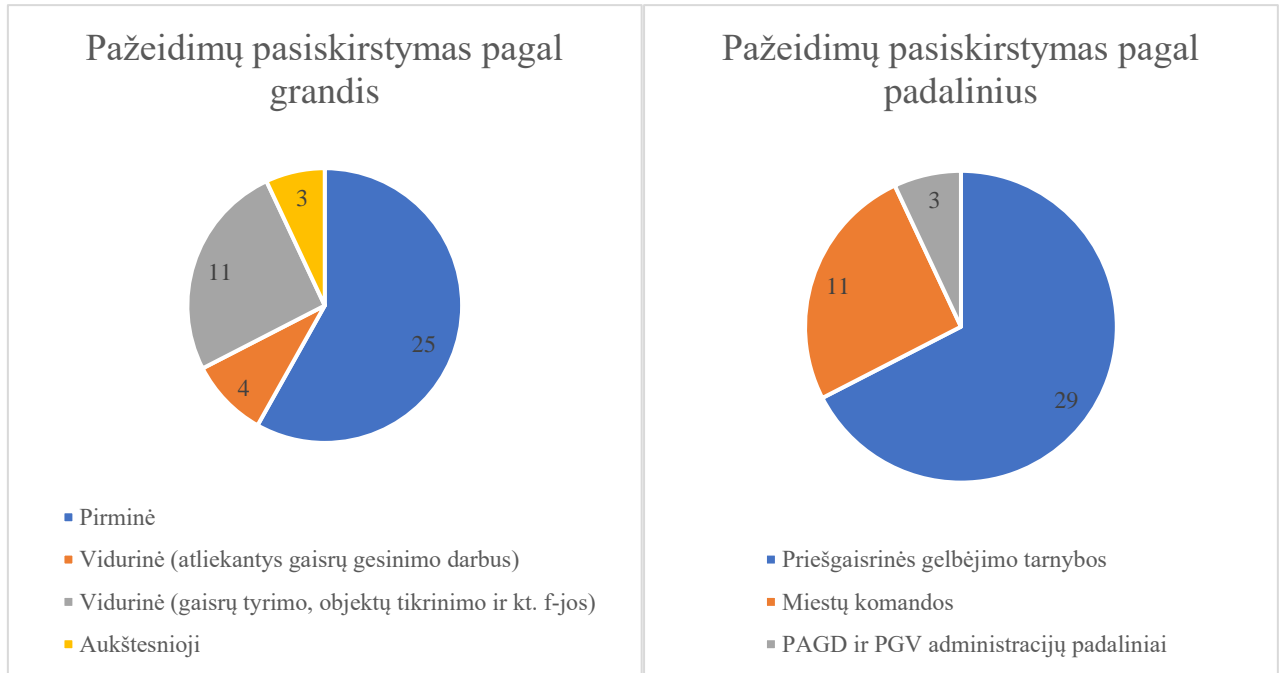
Dėl šiurkščių darbo drausmės pažeidimų nutrauktos darbo sutartys su 2 PAGD darbuotojais. Lyginant su 2020 m. duomenimis, neigiamais motyvais atleistų pareigūnų padidėjo 2,2 karto, beveik 3 kartus išaugo pareigūno vardo pažeminimo atvejų, 2,5 karto – tarnybinės nuobaudos-atleidimo taikymo atvejų. Taip pat konstatuota Vidaus tarnybos statute įtvirtinto nepriekaištingos reputacijos statuso praradimo atvejų, ko 2020 m. nebuvo.



Per 2021 metus patrauktų tarnybinėn atsakomybėn PAGD pareigūnų skaičius sudarė apie 1,27 proc. visų PAGD pareigūnų (vidutiniškai 79 PAGD pareigūnams teko 1 nubaustasis). Kiek didesnis patrauktų tarnybinėn atsakomybėn pareigūnų procentas teko Vilniaus (1,63 proc. arba kas 61-mas pareigūnas, Klaipėdos (1,56 proc. arba kas 64-tas pareigūnas) ir Šiaulių (1,47 proc. arba kas 68-tas pareigūnas) priešgaisrinėms gelbėjimo valdyboms (toliau – PGV).

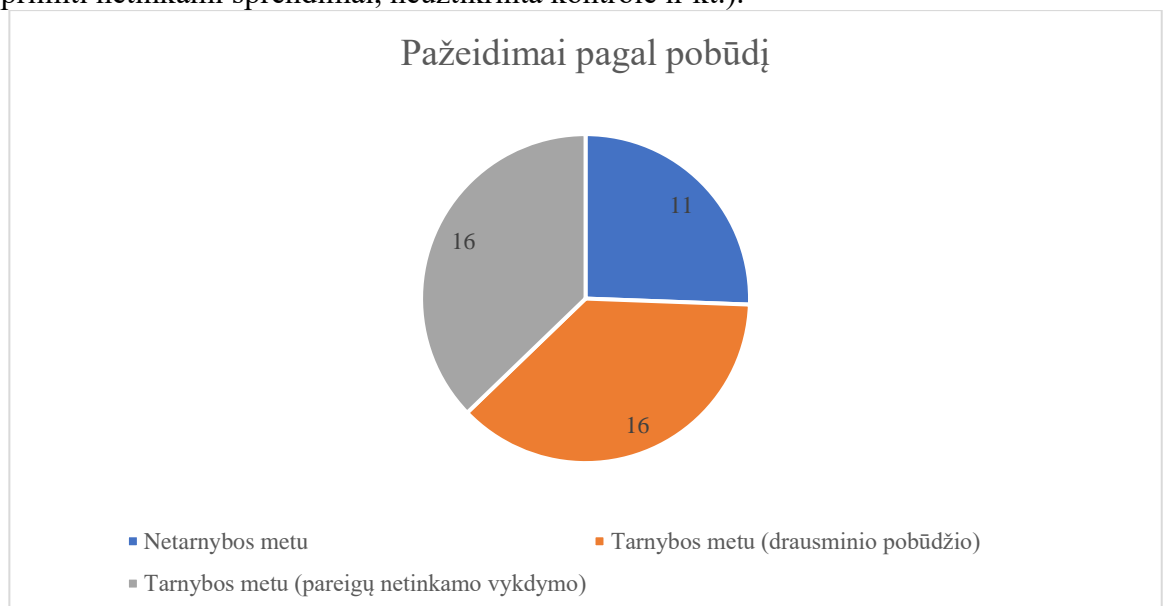


29 iš 43 konstatuotų pažeidimų (67,44 proc.) įvykdė pirminės ir vidurinės grandies budinčių pamainų pareigūnai, kurių pagrindinės funkcijos – gaisrų gesinimo, žmonių ir turto gelbėjimo darbai. 29 iš 43 arba 67,44 proc. pažeidimų įvykdė priešgaisrinėse gelbėjimo tarnybose (toliau – PGT) dirbantys pareigūnai, o didesniųjų Lietuvos miestų komandose dirbantys pareigūnai atsakingi už 11 iš 43 (25,58 proc.) pažeidimų.

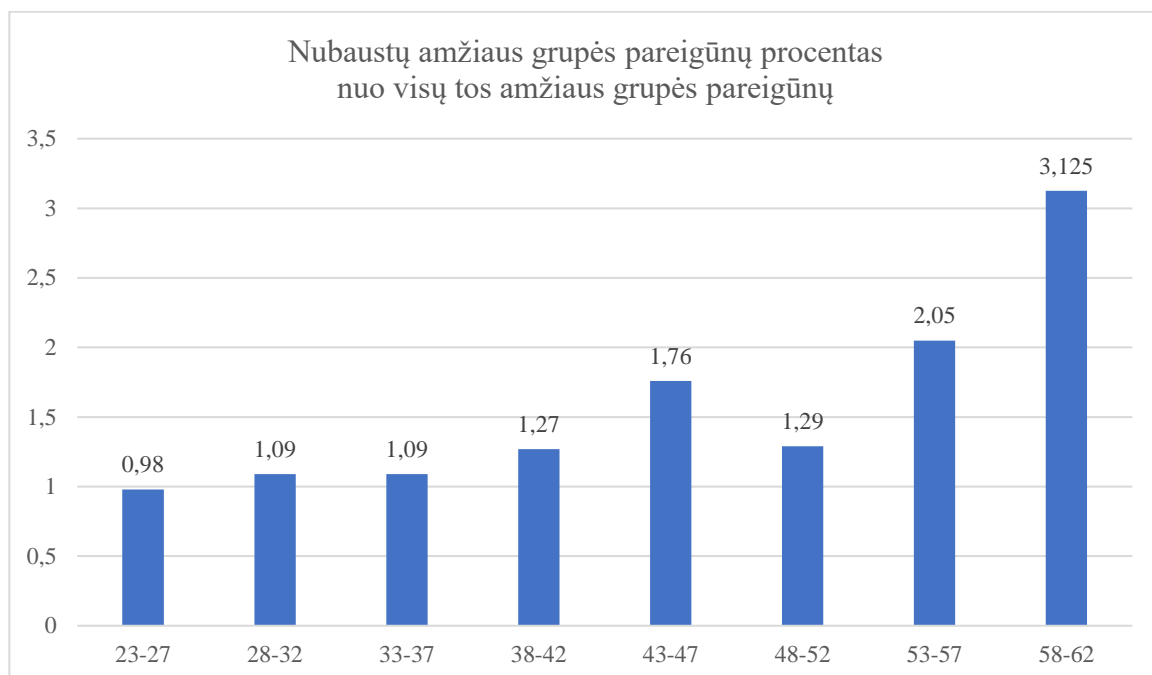


Įvertinus PAGD komandose ir PGT dirbančių pareigūnų kiekį nustatyta, kad 2021 m. tarp PGT pareigūnų konstatuota du kartus daugiau pažeidimų, nei tarp miestų komandų pareigūnų. PGT tarnybinės nuobaudos ar atleidimai už pareigūno vardo pažeminimą taikyti 1,73 proc. PGT darbuotojų (nubaustas kas 58-tas pareigūnas), o komandose – 0,82 proc. komandų pareigūnų (nubaustas kas 122-as).

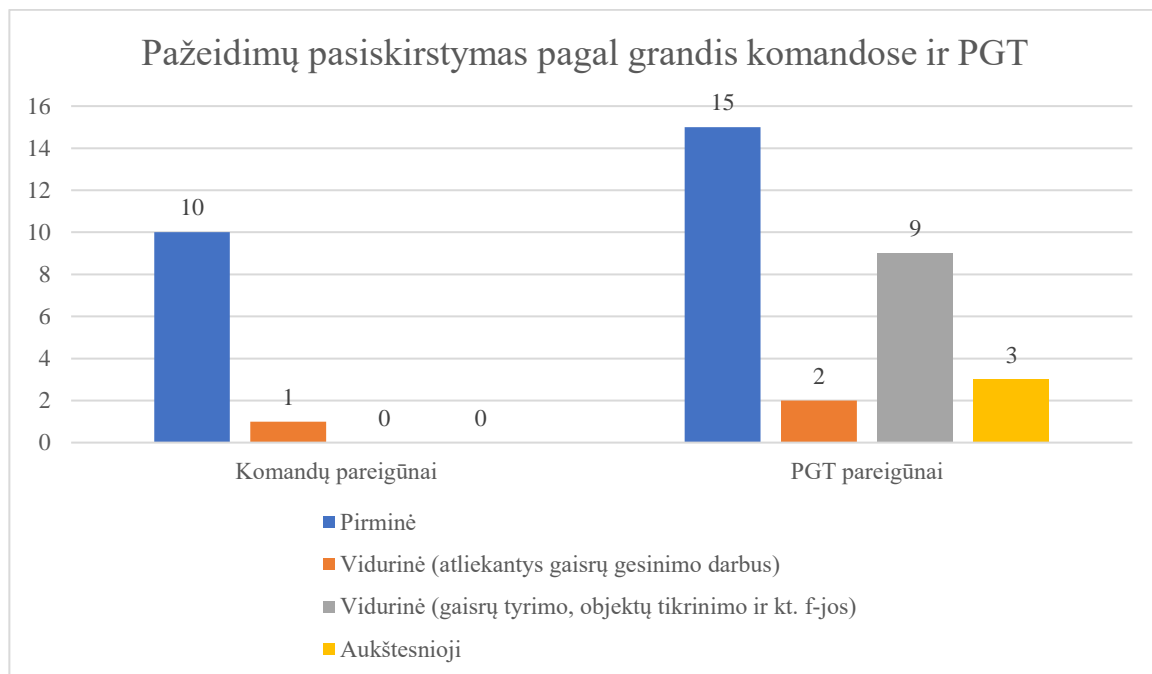
Vertinant pažeidimo pobūdį, 11 pažeidimų įvykdyta ne tarnybos metu (smurtas, vairavimas neblaiviam, pasišalinimas iš eismo įvykio vietos, sukčiavimas ir kt.), 32 – tarnybos metu, tačiau 16 iš jų buvo drausminio pobūdžio (darbo grafiko nesilaikymas, pravaikšta, neblaivumas, svaiginimasis tarnyboje, smurtas ir kt.), o likę 16 – dėl tiesioginių pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo (dokumentų klastojimas, neleistina dovana, netinkamas duomenų tikrinimas, netinkamai vykdyta teisena, priimti netinkami sprendimai, neužtikrinta kontrolė ir kt.).



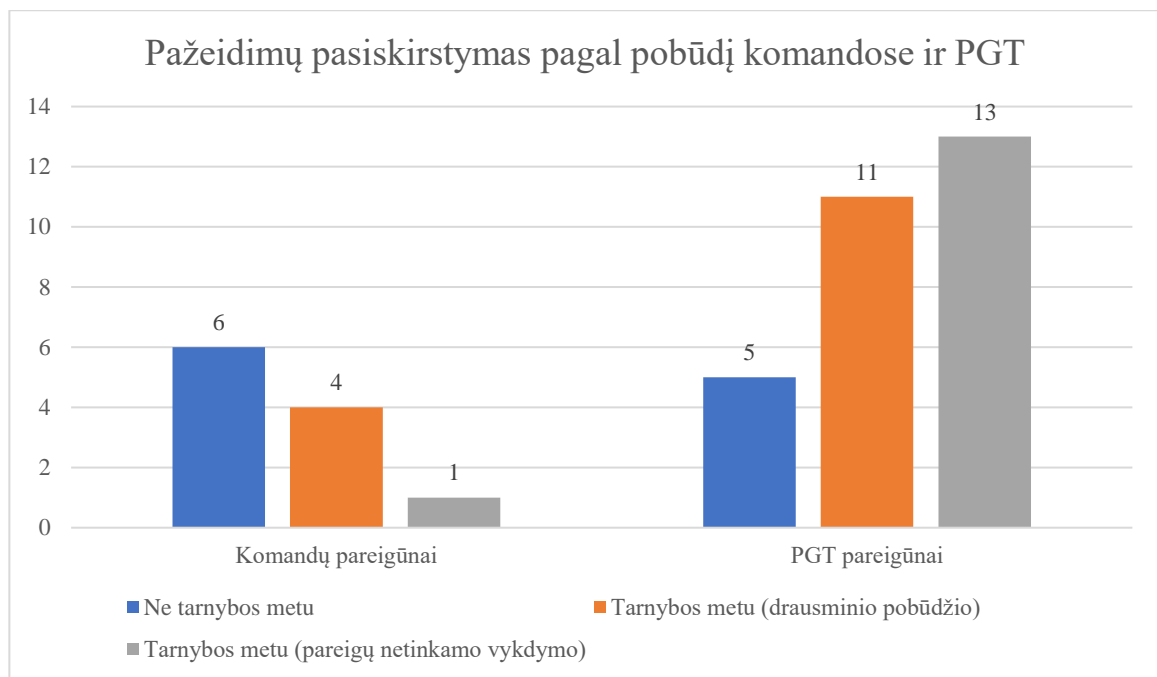
Daugiau pažeidimų įvykdė vidutinio bei vyresnio amžiaus (kas 57-tas 43-47 m. amžiaus gr. bei kas 49-tas 53-57 m. amžiaus gr.) ir didesnę vidaus tarnybos stažą (>15 m.) turintys pareigūnai.



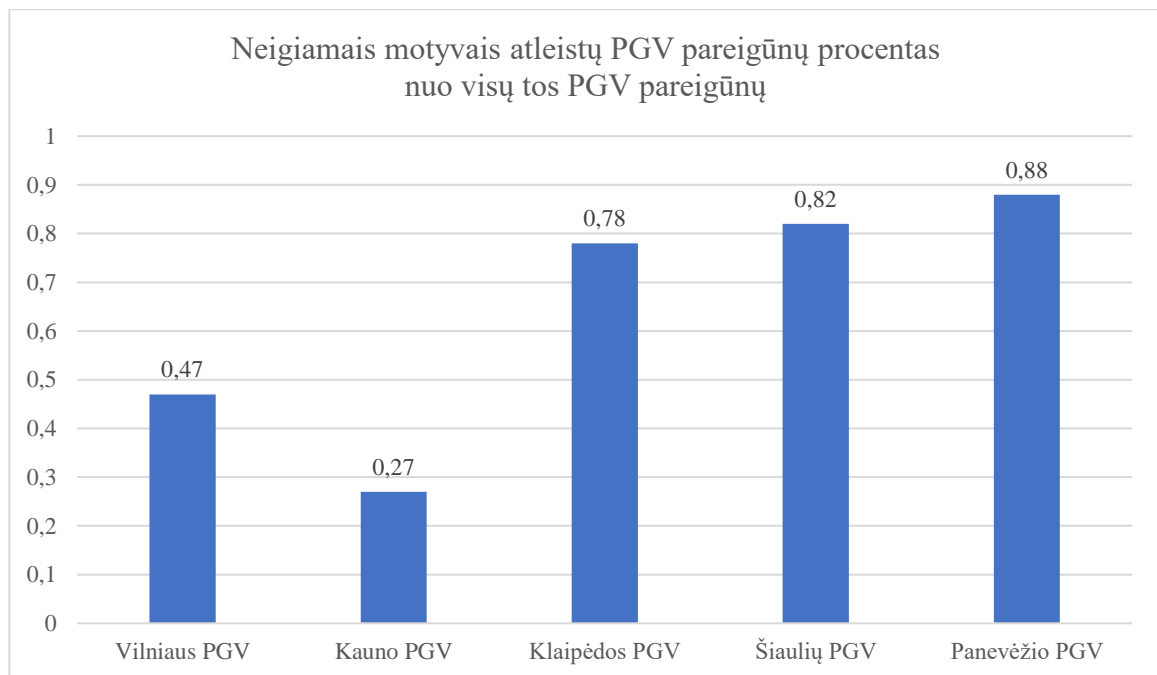
Pažymėtina, kad miestų komandų pareigūnai atliko iš esmės tik ne su tarnyba susijusius pažeidimus arba drausminio pobūdžio pažeidimus tarnybos metu. Šiuos pažeidimus atliko pirminės arba vidurinės grandies budinčių pamainų pareigūnai, vykdančys arba vadovaujantys gaisrų gesinimo, žmonių ir turto gelbėjimo darbams.



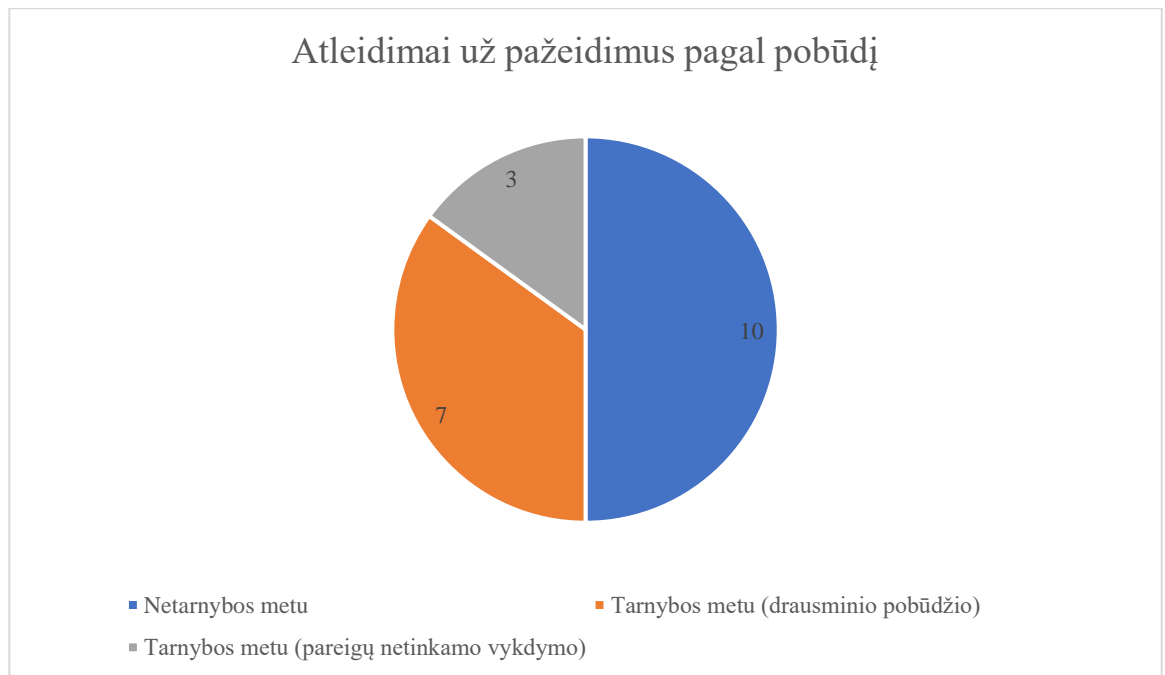
Tuo tarpu 13 iš 29 PGT pareigūnų atliktų pažeidimų susiję su tarnybinėmis pareigomis (neteisėto duomenų tikrinimo, netinkamo objekto patikrinimo atlikimo, dokumentų klastojimo, netinkamai vykdytos teisenos ir kt. atvejai), juos atliko vidurinės ar aukštesniosios grandies pareigūnai, vykdančys gaisrų tyrimus, objektų priešgaisrinius patikrinimus, turintys prieigas prie Centrinio duomenų banko duomenų bazių, einantys vadovaujančias pareigas.



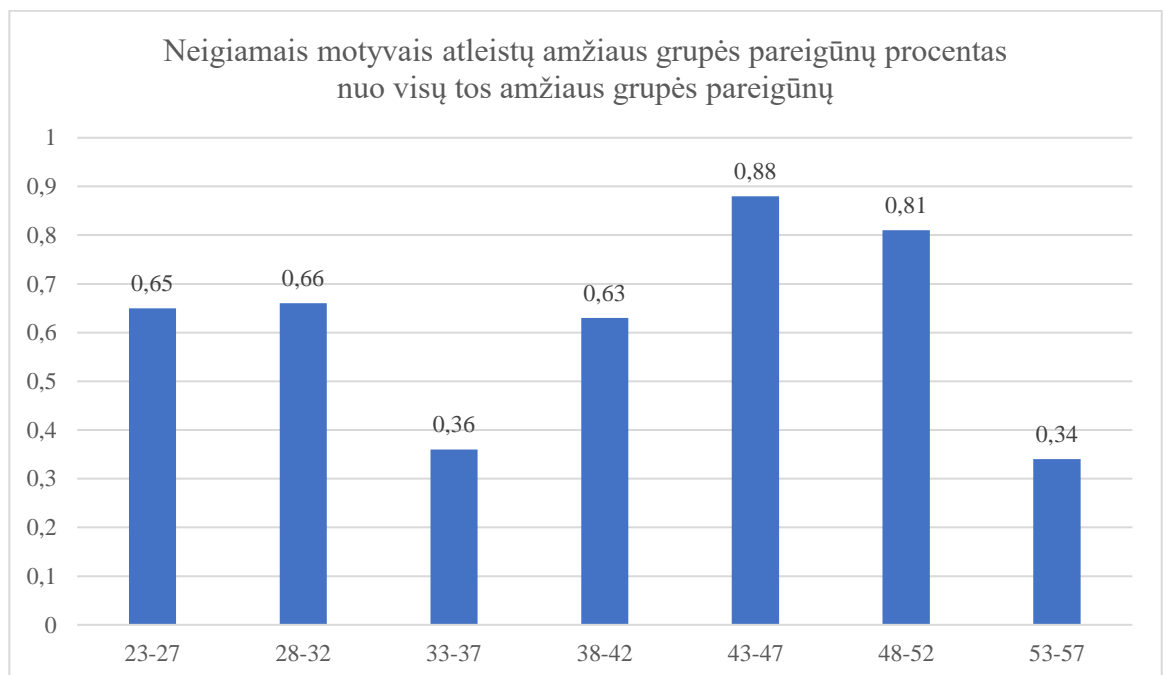
Itin šiurkštūs tarnybiniai nusižengimai ir kiti pažeidimai, už kuriuos skirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš vidaus tarnybos arba konstatuotas pareigūno vardo pažeminimas, sudarė kiek mažiau nei pusę visų nusižengimų (20 iš 43 arba 46,5 proc.). Per 2021 m. šie pažeidimai dažniau konstatuoti Klaipėdos (kas 128-tas pareigūnas), Šiaulių (kas 119-tas pareigūnas) ir Panevėžio (kas 114-tas pareigūnas) PGV.



16 iš 20 šių pažeidimų atliko pirminės grandies budinčių pamainų pareigūnai. 50 proc. atleidimų taikyta už nusižengimus ne tarnybos metu (smurtas, vairavimas esant neblaiviam, sukčiavimas, pasišalinimas iš eismo įvykio vietos ir kt.), 35 proc. už tarnybos metu atliktus drausminio pobūdžio nusižengimus (neblaivumas ar svaiginimasis tarnyboje, smurtas, pravaikšta, vagystė ir kt.), likę 15 proc. – už pažeidimus, susijusius su netinkamu pareigų atlikimu (dokumentų klastojimas, neteisėta dovana).



Įvykdyti šiurkščius pažeidimus labiausiai buvo linkę vidutinio ir vyresnio amžiaus grupių pareigūnai (kas 114-tas 43-47 m. amžiaus gr. ir kas 124-tas 48-52 m. amžiaus gr. pareigūnas).



Lyginant pasiskirstymą tarp miestų komandose ir PGT dirbančių pareigūnų, atleidimų neigiamais pagrindais atvejai PGT beveik tris kartus dažnesni (kas 335-tas komandų ir kas 120-tas PGT pareigūnas). Per 2021 m. už pareigūno vardo pažeminimą atleisti 5 komandose dirbę pirminės grandies pareigūnai, visų jų pažeidimai įvykdyti ne tarnybos metu (smurtas, pasišalinimas iš įvykio vietos, sukčiavimas, vairavimas neblaiviam). Tuo tarpu iš PGT atleista 13 pareigūnų, iš kurių 5 – už nusizengimus ne tarnybos metu (vairavimas neblaiviam, smurtas), 7 – už drausminius nusizengimus tarnyboje (pravaikšta, neblaivumas tarnyboje, smurtas, vagystė ir kt.), 2 – už netinkamą tarnybinių pareigų vykdymą (dokumentų klastojimas, neleistina dovana). Čia pažymėtina, kad vienam pirminės grandies budinčios pamainos PGT pareigūnui skyrus tarnybinę nuobaudą-atleidimą iš vidaus tarnybos, po atleidimo, vadovaujantis Vidaus tarnybos statuto 39 str. 8 d. 2 p., taip pat konstatuotas ir pareigūno vardo pažeminimas.

Vertinant iš Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro (ĮKNR) gautus duomenis, 2021 m. atlikti informacijos patikslinimai dėl 4 PAGD pareigūnų. 1 iš jų tarnybinis patikrinimas nepradėtas, 1 – nutrauktas, 2 pareigūnai atleisti iš pareigų įsiteisėjus teismo nuosprendžiui.

Pagal Administracinių nusižengimų registro (ANR) informaciją, atlikti informacijos patikslinimai dėl 43 pareigūnų veiksmų. 1 pareigūnui skirta tarnybinė nuobauda (pastaba), 39 pareigūnų elgesys apsvarstytas Etikos komisijoje, 1 pareigūno pažeidimas pripažintas mažareikšmiu, dėl 2 pareigūnų veiksmų tarnybiniai patikrinimai nepradėti.

2021 m. Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu pranešimų negauta. Tačiau gauti 25 pranešimai pasitikėjimo el. paštu ir pasitikėjimo telefonu. Pasitikėjimo telefonu gauti 7 pranešimai apie pareigūnų galimai padarytus pažeidimus, iš jų 3 pranešimus pateikė PAGD darbuotojai apie kolegų galimus pažeidimus, tačiau nenurodė pranešimus teikiantys pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą, taip pat prašė garantuoti anonimiškumą. Pranešimai nei pagal pobūdį, nei pagal formą neatitiko Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų.

Per 2021 m. VTS darbuotojai 7 kartus vyko tikrinti PAGD budinčių pamainų blaivumo. Iš viso patikrintas 275 darbuotojų blaivumas. Vykdam patikrinimus nustatyti 5 darbuotojų neblaivumo atvejai, 3 iš jų tikrinimo metu viršijo leistiną 0,2 promilės ribą (2 budinčių pamainų vadai ir 1 darbuotojas pagal darbo sutartį, paskirtas vairuoti automobilinę cisterną). Pažymėtina, kad per 2021 m. PAGD teritoriniai struktūriniai padaliniai taip pat atliko 157 budinčių pamainų netikėtus blaivumo patikrinimus, tačiau jų metu darbuotojų apsvaigimo atvejų nenustatė.

Ataskaitiniu laikotarpiu VTS atstovai dalyvavo 14 teisminių ginčų dėl tarnybinių nuobaudų skyrimo ar atleidimo iš vidaus tarnybos. Dėl 5 ginčų pasiekti laimėjimai Lietuvos vyriausiajame administraciniame teisme (toliau – LVAT), dar 4 ginčų procesai persikėlė į LVAT, jų svarstymas tęsiamas 2022 m.

## 2. Korupcijos prevencija

Kovos su korupcija valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje programos įgyvendinimo 2021 metų priemonių plane (toliau – 2021 m. planas) buvo numatyta 40 priemonių. Pagrindiniai priemonių šaltiniai – Vidaus reikalų ministerijos kovos su korupcija 2019-2021 metų programos įgyvendinimo priemonių planas, 2020 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo PAGD veiklos srityje vertinimo aprašymas, Specialiųjų tyrimų tarnybos 2020 m. išvada dėl korupcijos rizikos analizės PAGD viešųjų pirkimų organizavimo, vykdymo ir kontrolės veiklos srityse, Atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) skaičiavimo už 2020 m. klausimynas. VTS kaip vykdytojas arba vienas iš vykdytojų buvo paskirtas ties 25 2021 m. plano priemonėmis.

Iš 2021 m. plano priemonių įvykdytos 35, įvykdytos iš dalies – 5 priemonės.

### 2.1. Nauji teisės aktai

2021 m. parengti bei atnaujinti PAGD darbuotojų antikorporcinio elgesio taisyklės nustatantys ir su jomis susiję PAGD vidiniai teisės aktai. PAGD direktoriaus 2021 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 1-366 patvirtintas Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašas, reglamentuojantis PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemonės, korupcijos prevencijos proceso organizavimą, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę, etikos laikymosi užtikrinimą. Šiuo aprašu aiškiai reglamentuotas kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė, detalizuotas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, išskiriant ir aprašant pagrindinius jo etapus. Aprašu atsisakyta Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir teisės aktų antikorporcinio vertinimo komisijos, šių procedūrų atlikimas paskirtas išimtinai VTS kompetencijai. Aprašu reglamentuotas ir kitų korupcijos prevencijos priemonių vykdymas: informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas PAGD ar jam pavaldžiose įstaigose, rinkimas ir pateikimas registrams; interesų konfliktų valdymas ir

šalinimas; lobistinės veiklos priežiūra; darbuotojų etika; darbuotojų antikorupcinis švietimas; visuomenės informavimas apie veiklą kovojant su korupcija; atsparumo korupcijai reikalavimų įstaigoje įgyvendinimo įvertinimas. Dalis šių korupcijos prevencijos priemonių reikalavo išsamesnio reglamentavimo, todėl buvo parengti atskiri (ar palikti galioti iki tol priimti) priemonės detalizuojantys PAGD vidiniai teisės aktai.

Vadovaujantis 2021 m. sausio 1 d. įsigaliojusia nauja Lobistinės veiklos įstatymo redakcija, parengtas ir PAGD direktoriaus 2021 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. 1-19 patvirtintas PAGD darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaratyvo tvarkos aprašas, nustatantis darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaratyvo ir šios veiklos priežiūros tvarką.

2020 m. III-IV ketvirtį atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, valstybinę priešgaisrinę priežiūrą vykdančios pareigūnai pildė klausimynus, į kuriuos buvo įtraukta klausimų apie PAGD dovanų politiką, darbuotojo veiksmus gavus neteisėtą atlygį. Pateikti atsakymai parodė, jog dalis darbuotojų neturėjo informacijos apie aiškiai išreikštą įstaigos poziciją dovanų ar kito atlygio priėmimo klausimais. PAGD padalinių vadovų ir kt. darbuotojų prašymu VTS teikė individualias konsultacijas ir rekomendacijas dėl gautų kvietimų dalyvauti tiek pelno, tiek ne pelno siekiančių juridinių asmenų renginiuose, bei dėl to, kokius pasiūlymus ir dovanas iš renginių organizatorių turi teisę priimti. Atsižvelgiant į esamą poreikį bei į Specialiųjų tyrimų tarnybos pateiktus tipinius tvarkos aprašus, VTS parengta ir PAGD direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. 1-494 patvirtinta Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos dovanų politika, Veiksmų valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas, Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas, taip pat sudaryta naujos sudėties PAGD dovanų vertinimo komisija.

Atsižvelgiant į 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojantį naujos redakcijos Korupcijos prevencijos įstatymą, per 2021 m. IV ketvirtį parengtas ir PAGD direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. 1-1 patvirtintas naujas Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos etikos kodeksas.

Per 2022 m., reaguojant į Korupcijos prevencijos įstatymo bei Specialiųjų tyrimų tarnybos ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) priimtų rekomendacijų bei kt. teisės aktų pakeitimus, numatyta peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti PAGD vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą.

## 2.2. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas

2021 m. III ketvirtį atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas PAGD civilinės saugos būklės valstybės ir savivaldybių institucijose, kitose įstaigose ir ūkio subjektuose patikrinimų organizavimo ir atlikimo veiklos srityje (veiklos srities vertinimo aprašymo reg. data 2021-10-05 Nr. 6-2898). Ši veiklos sritis anksčiau antikorupciniu požiūriu nagrinėta nebuvo, o pirminė Civilinės saugos būklės patikrinimus reglamentuojančių teisės aktų analizė leido daryti prielaidą, jog šioje veiklos srityje egzistuoja korupcijos rizikos veiksniai, būdingi ūkio subjektų priežiūros ir kontrolės procedūroms: tikrintinų objektų sąrašų sudarymo, kriterijų objektų tikrinimo periodiškumui nustatymo, paties tikrinimo proceso atlikimo, pažeidimų fiksavimo ir kt.

Vertinimo metu analizuoti visi civilinės saugos būklės patikrinimų etapai nuo patikrinimų grafikų sudarymo iki tikrinimo proceso atlikimo, rezultatų įforminimo ir pažeidimų pašalinimo kontrolės, vertintas jų reglamentavimas ir praktinis atlikimas. PAGD Civilinės saugos valdybos penkių teritorinių struktūrinių PAGD padalinių (priešgaisrinių gelbėjimo valdybų) vadovams, Civilinės saugos skyrių vadovams bei patikrinimus atliekantiems darbuotojams pateikti diferencijuoti klausimynai, taip pat analizuoti atsitiktine tvarka atrinktų civilinės saugos būklės patikrinimų dokumentai. Atlikus srities vertinimą, identifikuotos pagrindinės korupcijos rizikos bei pasiūlytos jų šalinimo priemonės.



### 2.3. Teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas

2021 m. iš viso atlikta 11 teisės aktų projektų antikorupcinių vertinimų. 2021 m. I pusmetį, iki Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašo įsigaliojimo, Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo komisijoje atlikti 5 antikorupciniai vertinimai, 2021 m. II pusmetį dar 6 vertinimus atliko VTS viršininko paskirti VTS pareigūnai. Daugumos vertintų projektų tiesioginis rengėjas – Valstybinė priešgaisrinės priežiūros valdyba (toliau – VPPV), kuri pateikė vertinimui 8 teisės aktų projektus. Pažymėtina tai, kad pusę (4 iš 8) VPPV teiktų teisės aktų projektų vertinimų sudarė atskiri to paties teisės akto, Gaisrinės saugos pagrindinių reikalavimų, pakeitimų projektai. Be VPPV vertinti 2 Gaisrinių tyrimų centro (toliau – GTC) ir 1 Viešųjų pirkimų skyriaus (toliau – VPS) parengtas teisės akto projektas.

4 iš 11 vertintų atvejų buvo teisės aktų dėstymas nauja redakcija arba naujai parengti teisės aktai. Tai GTC parengtas „Gaisrinės ir gelbėjimo technikos, gaisrinės saugos įrenginių ir priešgaisrinių priemonių, gaisrinės automatikos įrenginių atitikties įvertinimo taisyklių“ pakeitimo projektas ir „Teismo ekspertizių ir kitų ekspertinių tyrimų atlikimo Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Gaisrinių tyrimų centre nuostatų“ projektas, VPPV parengtas „Naftos ir (ar) naftos produktų terminalų gaisrinės saugos projektavimo ir įrengimo taisyklių“ projektas, VPS parengtas „Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo“ pakeitimo projektas.

Kokybiško specifinę veiklos sritį reglamentuojančių teisės aktų pakeitimų projektų bei iš esmės naują reglamentavimą kuriančių teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo atlikimas iš vertintojų reikalavo ne tik deramo vertinimo kriterijų ir jų taikymo išmanymo, bet ir specialių žinių apie reglamentuojamas veiklos sritis. Siekiant tinkamai įsigilinti į teisės aktų pakeitimų projektus, ir numatyti visas galimas korupcijos rizikas, didelė dalis vertinimo proceso laiko skirta ir savarankiškam susijusių teisės aktų studijavimui, ir bendravimui su vertinamų teisės aktų projektų rengėjais, informacijos keitimuisi, rengėjų konsultavimui korupcijos prevencijos klausimais bei konsultavimuisi reglamentuojamos veiklos srities klausimais. Bendradarbiavimas su rengėjais ir aktyvus pastabų bei pasiūlymų teikimas vertinimo proceso metu lėmė, jog atlikus vertinimą PAGD per 2021 m. buvo priimti antikorupciniai požiūriu aukštos kokybės teisės aktai, į argumentuotas vertintojų pastabas būdavo atsižvelgiama.

Atsižvelgiant į 2021 m. atliktus teisės aktų projektų antikorupcinius vertinimus, svarstyta galimybė 2022 m. daugiau dėmesio skirti vertinimą atliekančių VTS pareigūnų kvalifikacijos kėlimui valstybinė priešgaisrinės priežiūros srityje. Teigiamų rezultatų tikimasi pasiekti 2022 m. PAGD teisės aktų projektų rengėjams surengus konsultacijas (seminarus) teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tema, kurių metu būtų pristatyti ir paaiškinti vertinimo kriterijai, atkreiptas dėmesys į praktikoje per 2021 m. dažniausiai pasitaikiusius projektų trūkumus ir problemas.

### 2.4. PAGD atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos kontrolė

Per 2021 m. PAGD darbuotojai pateikė 4 deklaracijas apie patirtą lobistinę įtaką, kurią vykdė 2 registruoti lobistai. Visais šiais atvejais galimai lobistinė veikla vykdyta PAGD Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdybos darbuotojų atžvilgiu dėl šio padalinio rengiamų teisės aktų. Atsižvelgiant į tai, kad Skaidrių teisėkūros procesų informacinėje sistemoje (SKAIDRIS) šie lobistai nepateikė vykdytos lobistinės veiklos deklaracijų, dėl visų šių atvejų inicijuotas kreipimasis į VTEK. VTEK 2021-12-15 sprendimu Nr. KS-349 pripažino, kad PAGD atžvilgiu neteisėta lobistinė veikla vykdyta nebuvo.

## 2.5. Privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų kontrolė

Privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolės srityje 2021 m. buvo jaučiamas darbo krūvio padidėjimas dėl VTEK naujai įsteigto Privačių interesų registro (PINREG) ir prievolės visiems deklaruojantiems asmenims iki 2021 m. kovo 1 d., o VTEK sprendimu pratęsus šį terminą – iki 2021 m. birželio 1 d. pateikti naujas privačių interesų deklaracijas naujame registre. Per 2021 m. I pusmetį PINREG paskyroje sukurta PAGD struktūra, įtraukti visi PAGD deklaruojantys asmenys, jie priskirti padaliniais, nurodytos jų pareigybės. Iki VTEK nustatyto termino pabaigos PAGD deklaruojantiems asmenims ir jų tiesioginiams vadovams siūsti priminimai el. paštu apie prievolę PINREG pateikti naujas deklaracijas, VTS parengtos ir teiktos instrukcijos techniniais prisijungimo, deklaracijų pildymo ir pateikimo klausimais.

2021 m. birželio 2 d. duomenimis naujų interesų deklaracijų PINREG nebuvo pateikę 30 PAGD deklaruojančių asmenų. Pagrindinės to priežastys – buvimas vaiko priežiūros atostogose, nedarbingumas bei priemonių prisijungti prie E. valdžios vartų neturėjimas. Pažymėtina, kad įsteigus PINREG, VTEK be prisijungimo per E. valdžios vartus (tapatybės patvirtinimo per el. bankininkystę, mob. el. parašu, Smart ID ar asmens tapatybės kortelės el. parašu) nesukūrė alternatyvų asmenims, siekiantiems deklaruoti privačius interesus, prisijungti prie savo PINREG paskyros. Dėl šios priežasties PAGD darbuotojai, nesinaudojantys el. bankininkyste, mob. parašu ir neturintys asmens tapatybės kortelių, negalėjo tinkamai ir laiku įvykdyti nustatytos prievolės.

Išnaudojant PINREG funkcionalumą, privačių interesų deklaracijų peržiūros atliktos kas kartą už deklaracijų kontrolę atsakingam asmeniui gavus automatinį pranešimą apie darbuotojų pateiktas naujas ar atnaujintas esamas deklaracijas. Esant poreikiui, deklaracijose pateikta informacija sutikrinta su tarnautojams išduotais leidimais dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį. Apie galimai netikslus deklaracijų duomenis informuoti deklaracijas pateikę asmenys ar jų tiesioginiai vadovai. Taip pat periodiškai atlikti patikrinimai, kaip naujai priimti deklaruojantys asmenys laikosi Viešųjų ir privačių interesų įstatyme nustatytos prievolės interesų deklaraciją pateikti per ne vėliau kaip 30 kalendorinių dienų nuo paskyrimo į pareigas dienos. Apie artėjantį deklaracijos pateikimo terminą ar vėlavimą pateikti deklaracijas el. paštu būdavo informuojami deklaruojančių asmenų padalinių vadovai. Pažymėtina, kad padalinių vadovai atsakingai reaguodavo į tokio pobūdžio informacijos pateikimą ir iš esmės užtikrindavo jiems pavaldžių darbuotojų deklaracijų pateikimą.

Per 2021 m. į VTS interesų derinimo ir deklaracijų pildymo klausimais telefonu ar el. paštu kreipėsi 117 PAGD darbuotojų, jiems suteiktos 108 individualios konsultacijos privačių interesų deklaravimo klausimais ir 9 rekomendacijos, kaip elgtis esant galimam interesų konfliktui. Daugiausiai kreiptasi dėl sandorių deklaravimo (41) ir bendrais prisijungimo prie PINREG, techniniais deklaracijų pildymo (38) klausimais. Taip pat teirautasi dėl savo ar sutuoktinio vykdomų kitų ekonominių veiklų (kito darbo pagal darbo sutartį, individualios veiklos, dalyvavimo juridinių asmenų veikloje) vykdymo galimybių ir tokių duomenų deklaravimo prievolės (21).

2021 m. atliktas PAGD ir jam pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių bei vadovaujančias pareigas einančių darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos ir PAGD valstybės tarnautojams išduotų leidimų dirbti kitą darbą duomenų palyginimas su informacija apie organizuojamuose viešuosiuose pirkimuose dalyvaujančius ir juos laiminčius tiekėjus. 2021-12-31 duomenimis PAGD pirkimo procedūrose iš viso dalyvavo 350 darbuotojų (276 iniciatoriai, 27 organizatoriai, 156 komisijų nariai, 8 ekspertai). Dalyvavimo pirkimų procedūrose fakto privačių interesų deklaracijose nebuvo nurodę 40 darbuotojų. Atlikus viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių bei vadovaujančias pareigas einančių darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizę, nenustatyta deklaruotų ryšių su PAGD pirkimuose dalyvaujančiais ir juos laiminčiais tiekėjais.

Atlikus tarnautojams suteiktų leidimų dirbti kitą darbą duomenų analizę, nustatyti pavieniai atvejai, kuomet su PAGD pirkimus laiminčiais tiekėjais darbo sutartiniais santykiais būna susiję gaisrų gesinimo ir žmonių bei turto gelbėjimo funkcijas atliekantys budinčių pamainų pareigūnai. Pagal einamas pareigas ir darbo pobūdį, šie pareigūnai nei PAGD, nei kitose darbovietėse neturi galimybės dalyvauti su viešaisiais pirkimais susijusių sprendimų priėmimo procedūrose.

## 2.6. Teisės dirbti kitą darbą realizavimo kontrolė

2019 m. sausio 1 d. – 2021 m. gruodžio 31 d. PAGD valstybės tarnautojams iš viso buvo suteikti 949 leidimai dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį. Iš jų per 2021 m. suteikta 216 leidimų. Didžiausia visų leidimų dalis (apie 95 proc.) suteikta budinčių pamainų pareigūnams, nedalyvaujantiems PAGD pirkimų procedūrose. Vadovaujančias pareigas einantiems PAGD darbuotojams suteikti 26 leidimai, valstybinę priešgaisrinę priežiūrą vykdančioms pareigūnams – 10 leidimų.

Informatikos ir ryšių departamento prie Vidaus reikalų ministerijos 2021 m. vasario 5 d. raštu Nr. 9R-236 gauti Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) duomenys apie PAGD darbuotojų dirbamą kitą darbą ar vykdomas kitas ekonomines veiklas. Atlikus duomenų analizę nustatyta, kad 77 PAGD pareigūnai galimai dirba kitą darbą pagal darbo sutartį, neturėdami įstaigos vadovo (ar jo įgalioto asmens) suteikto leidimo. Atsižvelgiant į tai, kad šie pareigūnai tokio pobūdžio pažeidimus galimai atlieka pirmą kartą, informacija pateikta pareigūnų struktūrinių padalinių vadovams su įpareigojimu pareigūnams per konkretų terminą įgyti leidimus dirbti kitą darbą teisės aktų nustatyta tvarka. Nustatytas 1 pakartotinis tokio pažeidimo atvejis, dėl kurio pareigūnui atliktas tarnybinis patikrinimas ir skirta tarnybinė nuobauda.

Įvertinus Apdraustųjų registro duomenis, galimų interesų konfliktų dirbant kitą darbą pagal darbo sutartį ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimu su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose nenustatyta.

2021 m. plane buvo numatyta atlikti tikrinimus iš Mokesčių mokėtojų registro (toliau – MMR) gautų duomenų pagrindu dėl galimų interesų konfliktų vykdamas individualią veiklą, ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimu su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje. Nors su Valstybine mokesčių inspekcija prie Finansų ministerijos sudaryta duomenų teikimo sutartis, tačiau dėl techninių problemų duomenų perdavimas iki 2021 m. pabaigos neatliktas. MMR duomenų analizę planuojama atlikti 2022 m. iš karto gavus duomenis.

## 2.7. PAGD vykdomų viešųjų pirkimų kontrolė

Atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos 2020 m. atliktą korupcijos rizikos analizę PAGD viešųjų pirkimų organizavimo, vykdymo ir kontrolės veiklos srityse, į 2021 m. priemonių planą buvo įtrauktos 4 priemonės, susijusios su korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymu viešųjų pirkimų srityje. VTS per 2021 m. vykdė vieną priemonę – atlikti patikrinimus, kaip PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose laikomasi viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimo paskelbti Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje (toliau – CVP IS) laimėjusio tiekėjo pasiūlymą. Vykdamas šią priemonę, atsitiktine tvarka peržiūrėtos 29 iš 96 (30,21 proc.) I ketv. sutarčių, 39 iš 130 (30 proc.) II ketv. sutarčių, 34 iš 113 (30,09 proc.) III ketv. sutarčių, 78 iš 259 (30,12 proc.) IV ketv. sutarčių. Vertinta, ar CVP IS pateikta informacija apie sutarties objektą, tiekėją, sutarties vertę, sudarymo ir galiojimo datą atitinka sutarties turinį, ar informacija viešinta laikantis Viešųjų pirkimų įstatyme nustatytų terminų.

Klaidingos informacijos apie viešuosius pirkimus laimėjusius tiekėjus viešinimo atveju nenustatyta, bet pastebėti kiti trūkumai: pavieniais atvejais į CVP IS įkelti klaidingi pirkimo dokumentai, paskelbtos pirkimo sutarčių vertės neatitiko sutartyse nurodytų sumų. Dažniau nustatyta sutarčių viešinimo nesilaikant VPĮ 86 str. 9 d. nustatyto 15 dienų termino bei nepakankamų pirkimo dokumentų įkėlimo atveju (sutartyse nenurodyti jas pasirašantys asmenys, sutarčių sudarymo datos ar reg. Nr., perkamų prekių kaina ar kiekis).

Vykdamas PAGD direktoriaus 2021-04-08 įsakymu Nr. 1-208 duotą pavedimą 2021 m. atliktas PAGD Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio priešgaisrinių gelbėjimo valdybų 2020 m. atliktų viešųjų pirkimų vertinimas. Vertintas skirtų lėšų planavimas ir paskirstymas prekių / paslaugų / darbų įsigijimui, jų įsigijimo pagrįstumas, viešųjų pirkimų organizavimas ir atlikimas, pirkimo – pardavimo sutarčių administravimas, prekių / paslaugų / darbų priėmimas, mokėjimų

atlikimas pagal tiekėjų pateiktas sąskaitas – faktūras. Vertinimą atliko darbo grupė, sudaryta iš PAGD patarėjo, VTS pareigūnų bei VPS ir Finansų skyriaus atstovų. Atlikus išsamią duomenų analizę, atkreiptas dėmesys į viešųjų pirkimų planavimo proceso organizavimo trūkumus, techninių specifikacijų parengimo, derinimo ir patvirtinimo probleminius aspektus, prekių priėmimo-perdavimo aktų tinkamo įforminimo svarbą.

PAGD direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. 1-515 patvirtintas naujos redakcijos PAGD ir jam pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų tvarkos aprašas, kuriame viešųjų pirkimų prevencinės kontrolės funkcija nustatyta VTS. Per laikotarpį nuo 2021-08-31 iki 2021-12-31 VTS atliko 7 techniniu požiūriu sudėtingų viešųjų pirkimų duomenų vertinimą. 1 (vieno) viešojo pirkimo procedūrose („Gaisrų gesinimo ir gelbėjimo automobilinės kopėčios“ (CVP IS Nr. 560287)) VTS pareigūnai dalyvavo stebėtojo teisėmis. Atliktos prevencinės kontrolės priemonėmis Viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimų pažeidimų nustatyta nebuvo. 1 (vieno) nutraukto viešojo pirkimo („Drabužių džiovinimo spintos“ (CVP IS Nr. 570025)) iniciatoriui pateikta pastabų dėl techninės specifikacijos rengimo.

## 2.8. Grėsmių iš užsienio valstybių žvalgybos ir saugumo tarnybų valdymas

2021 m. atliktas vertinimas dėl PAGD ir jam pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, vykstančių į užsienio valstybes, nepriklausančias ES, NATO ar Šengeno erdvei (toliau – trečiosios šalys), asmeniniais ir tarnybiniais tikslais, galimų grėsmių iš trečiųjų šalių žvalgybos ir saugumo tarnybų. Atlikus duomenų dėl PAGD darbuotojų vykimo į trečiąsias šalis analizę (2021 m. rugsėjo 29 d. tarnybinis pranešimas Nr. V-1977), dviem darbuotojams primintas PAGD direktoriaus 2016 m. gruodžio 28 d. įsakymas Nr. 1-447 „Dėl vykimų į užsienio valstybes klausimyno patvirtinimo“ bei 8 darbuotojams, į trečiąsias šalis 2018 – 2021 m. vykusiems daugiau kaip 10 kartų ir šias keliones tęsiantiems 2021 m., suteiktos konsultacijos.

Siekiant kelti VTS darbuotojų kvalifikaciją galimų grėsmių iš užsienio valstybių žvalgybos ir saugumo tarnybų srityje, 2021 m. lapkričio 17 d. surengtas susitikimas su Valstybės saugumo departamento atstovais, kurio metu VTS darbuotojai supažindinti („training for trainers“ pobūdžio) su užsienio šalių specialiųjų tarnybų praktikuojamais verbavimo būdais ir metodais, statutiniams valstybės tarnautojams ir kitiems viešojo sektoriaus darbuotojams kylančiomis grėsmėmis vykstant į trečiąsias šalis. Pateiktos rekomendacijos, kaip atpažinti galimus verbavimo ir informacijos rinkimo atvejus, kaip tokiais atvejais elgtis ir kur kreiptis norint pranešti apie galimai patirtą tokio pobūdžio įtaką.

## 2.9. PAGD vykdomų korupcijos prevencijos priemonių viešinimas

Per 2021 m. buvo užtikrintas informacijos viešinimas apie PAGD vykdomą korupcijos prevencijos veiklą. Šiuo laikotarpiu PAGD interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ paskelbta:

- 1) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo 2021 m. veiklos srities vertinimo aprašymas;
- 2) 11 teisės aktų projektų antikorporcinio vertinimo dokumentai;
- 3) informacija apie Privačių interesų registrą, prievolę deklaruojantiems asmenims pateikti naujas privačių interesų deklaracijas;
- 4) PAGD Atsparumo korupcijai lygis už 2020 m. ir jo vertinimo klausimynai;
- 5) PAGD kovos su korupcija programos įgyvendinimo 2020 m. priemonių plano įvykdymo ataskaitos, 2021 m. priemonių planas, 2021 m. I pusmečio plano įvykdymo ataskaita, VTS 2020 m. veiklos ataskaita;
- 6) su kova su korupcija susiję PAGD vidiniai teisės aktai (iš viso 5 atnaujinti ar naujai priimti teisės aktai).

2022 m. bus toliau tinkamai ir laiku atnaujinamas PAGD svetainės „Korupcijos prevencijos“ skyrius, taip pat ieškoma būdų, kaip reikalingą informaciją pateikti kuo paprasčiau ir patraukliau svetainės lankytojui.

## 2.10. Atsparumo korupcijai lygis

2021 m. I ketvirtį atlikus Atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymą už 2020 m., gauta reikšmė – 0,87 (aukštas atsparumo korupcijai lygis). Identifikuotos pagrindinės sritys, kuriose pagal klausimyno duomenis atsparumas korupcijai vertintinas silpniausiai: tai antikorupcinis švietimas ir informavimas (vertinimo klausimyno įvertis 0,77) ir atsparumo korupcijai užtikrinimas viešuosiuose pirkimuose (vertinimo klausimyno įvertis 0,63). Atsižvelgus į gautus rezultatus, 2021 m. didelis dėmesys skirtas trūkumų šalinimui šiose srityse. Įgyvendinus antikorupcinio švietimo priemones, sustiprinus atsparumą korupcijai viešųjų pirkimų srityje ir 2022 m. pradžioje atlikus AKL skaičiavimą, gautas bendras AKL rezultatas – 0,92 (atskirai antikorupcinio švietimo ir informavimo – 1, atsparumo korupcijai užtikrinimo viešuosiuose pirkimuose – 0,83).

## 3. Antikorupcinis švietimas

Siekiant didinti PAGD darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir atsižvelgiant į šios srities trūkumus, nustatytus po AKL apskaičiavimo už 2020 m., 2021 m. II pusmetį didelis dėmesys skirtas PAGD darbuotojų antikorupciniam švietimui. Parengtas ir PAGD direktoriaus 2021 m. liepos 23 d. įsakymu Nr. 1-439 patvirtintas PAGD darbuotojų antikorupcinio švietimo 2021 m. planas, taip pat parengta mokomoji medžiaga pranešėjų apsaugos, dovanų politikos, pareigūno priesaikos ir pareigūno vardo pažeminimo temomis. Vadovaujantis šiuo planu Per 2021 m. surengta 30 nuotolinių susitikimų su PAGD budinčių pamainų pareigūnais, valstybinę priešgaisrinę priežiūrą vykdančiais pareigūnais, struktūrinių padalinių vadovais. Iš viso antikorupciniame švietime dalyvavo ne mažiau kaip 85 proc. PAGD darbuotojų. Likusi dalis nedalyvavo dėl pateisinamų priežasčių (liga, atostogos, išvykimai į įvykius ir pan.).

2021 m. VTS rinko ir sistemino informaciją apie dažniausiai pasitaikančius PAGD darbuotojų nusižengimus, darbuotojų VTS pateikiamus paklausimus, daugiausiai neaiškumų kėlusius atvejus. Jos pagrindu 2021 m. II pusmetį VTS buvo parengti ir visiems PAGD darbuotojams tarnybinio el. pašto adresais išsiųsti 9 bendro pobūdžio informaciniai el. laišakai (dėl neatvykimo į tarnybą, dėl informacijos apie pranešėjų apsaugą, dėl dovanų politikos valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje, dėl neblaivumo tarnyboje, dėl STT antikorupcinio švietimo nuotolinio mokymo platformos, dėl darbo ir poilsio trukmės bei darbo grafikų, dėl netinkamo darbo priemonių, tarnybinių patalpų ir kt. valstybinio turto naudojimo, dėl tarnybinių pažymėjimų saugojimo (praradimo), dėl naudojimosi duomenų registrais).

Minint Tarptautinę antikorupcijos dieną, kartu su PAGD patarėju A. Siliumi ir VPPV 2021 m. gruodžio 9 d. surengtas nuotolinis seminaras-diskusija „Priešgaisriniai techniniai patikrinimai. Daugiau skaidrumo ir atvirumo“. Seminare dalyvavo virš 100 (iš kviestų 600) juridinių asmenų vadovų (atstovų). Be VTS ir VPPV atstovų pranešimus skaitė Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Verslo aplinkos departamento Verslo priežiūros politikos skyriaus vedėjas Aidas Kuolas, „Transparency International“ Lietuvos skyriaus programų vadovė Ingrida Kalinauskienė. Seminaro dalyviams buvo pateikta išsami informacija, kaip atpažinti galimus korupcijos (arba – bandymo sukurti korupcijai palankias situacijas) atvejus, aiškiai juos įvardyti ir pranešti apie korupciją, nepasiduoti kyšio provokacijoms ir tokiu būdu išvengti finansinių, teisinių ir reputacinių rizikų, kurios neišvengiamai kyla įsivėlus į korupcines situacijas.

Seminaro dalyviams buvo pateiktos renginio vertinimo anketos. Gauti 77 atsakymai (apie 70 proc. dalyvavusiųjų). Absoliuti dauguma (95,5 proc.) renginį įvertino „gerai“ arba „labai gerai“, nurodė, kad renginys buvo naudingas (96,1 proc.) ir kad panašaus pobūdžio renginio pageidautų ateityje (92,2 proc.). Daugiausiai apklaustųjų (88,3 proc.) aktualiausiu pranešimu įvardijo VPPV atstovo pristatymą apie planuojamus objektų priešgaisrinių techninių patikrinimų teisinio

reglamentavimo pakeitimus. Iš dalyvių komentarų matyti, kad jiems svarbu gauti informaciją iš rengėjo apie numatomus teisės aktų pokyčius, išsamesnius paaiškinimus ar mokymus dėl jų taikymo praktikoje. Dalyviai įžvelgė naudą ūkio subjektų tikrinimo pagal iš anksto parengtus ir pavišintus klausimynus, taip pat išreiškė pritarimą principui, kuomet tikrinimo metu pirmiausiai siekiama suteikti konsultacijas gaisrinės saugos klausimais, sankcijas laikant kraštutine, pagal aiškius kriterijus taikoma priemone.

Antikorupcijos dienos minėjimo renginys laikytinas pasisekusių ir pateisintų keltus lūkesčius. 2022 m. Antikorupcijos dienos minėjimo renginius planuojama organizuoti platesnio formato, didesnės trukmės, apimant daugiau antikorupcinio požiūriu rizikingų PAGD veiklos sričių.

#### 4. Siūlymai

Atsižvelgiant į ataskaitoje išdėstytus VTS 2021 m. veiklos rezultatus, per 2022 m. siūlytina:

1. Vykdyti PAGD darbuotojų švietimą tarnybinių nusižengimų prevencijos, tarnybinės drausmės klausimais, pagal ataskaitos skyriuje „Tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymas“ nustatytas nusižengimų tendencijas.

2. Peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti PAGD vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pagal Korupcijos prevencijos įstatymo bei Specialiųjų tyrimų tarnybos ir VTEK priimtų rekomendacijų bei kt. teisės aktų pakeitimus.

3. Kelti tarnybinius patikrinimus atliekančių VTS darbuotojų kvalifikaciją tarnybinių patikrinimų atlikimo srityje.

4. Kelti teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą atliekančių VTS darbuotojų kvalifikaciją valstybinės priešgaisrinės priežiūros srityje.

5. Vykdyti norminių teisės aktų projektus rengiančių PAGD darbuotojų antikorupcinį švietimą teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo tema.

6. 2022 m. gruodžio mėn. organizuoti renginių ciklą, skirtą tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti.

Vidaus tyrimų skyriaus viršininkas

Nikolajus Kurenkovas

Rengėjas: PAGD Vidaus tyrimų skyriaus vyriausiasis specialistas Mindaugas Valaitis