

PATVIRTINTA
Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo
departamento prie Vidaus reikalų
ministerijos direktoriaus
2025 m. birželio 27 d.
įsakymu Nr. 1-354 /2025 (1.4 E)

VALSTYBINĖS PRIEŠGAISRINĖS GELBĖJIMO TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025–2027 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos korupcijos prevencijos 2025–2027 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2025–2027 metų veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2025 m. balandžio 18 d. įsakymu Nr. 1V-244 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2025–2027 metų veiksmų plano patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir atsižvelgiant į Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos korupcijos prevencijos 2023–2024 metų veiksmų plano, patvirtinto Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – PAGD) direktoriaus 2023 m. birželio 1 d. įsakymu Nr. 1-297 „Dėl Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos korupcijos prevencijos 2023–2024 metų veiksmų plano patvirtinimo“ (toliau – 2023–2024 m. planas), vykdymo rezultatus.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

3. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

4. Iki Plano patvirtinimo PAGD ir jam pavaldžios įstaigos vykdė 2023–2024 m. planą, taip pat tęstines, ankstesnių metų planavimo dokumentuose nustatytas korupcijos prevencijos priemones.

5. Už konkrečios 2023–2024 m. plane numatytos priemonės įgyvendinimo organizavimą atsakingi PAGD padaliniai ir PAGD pavaldžios įstaigos buvo įpareigoti reguliariai vykdyti jiems priskirtų priemonių įgyvendinimą ir informaciją apie jų eigą ir pasiektus rezultatus pateikti PAGD Vidaus tyrimų skyriui (toliau – VTS), kuris 2023–2024 m. plano įvykdymo ataskaitas už 2023 ir 2024 metus teikė PAGD direktoriui.

6. PAGD VTS taip pat rengė metines skyriaus veiklos ataskaitas, kuriose įvertinama skyriaus veikla ir pasiekti rezultatai tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo, korupcijos prevencijos

vykdymo ir antikorupcinio švietimo srityse ir kurias jis buvo įpareigotas teikti Vidaus reikalų ministerijos (toliau – VRM) Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui.

7. 2023–2024 m. plane iškeltas tikslas *užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos PAGD funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti PAGD veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai*, nustatyti keturi uždaviniai jam pasiekti ir 36 kompleksinės priemonės šiems uždaviniams įgyvendinti.

8. PAGD direktoriaus 2024 m. balandžio 26 d. įsakymu Nr. 1-291 /2024 (1.4 E) atliktas 2023–2024 m. plano pakeitimas, kuriuo pakeistos 11 priemonių, įtrauktos 2 naujos priemonės, 1 priemonė pripažinta netekusi galios.

9. Siekiant gebėti išmatuoti ne tik nustatytų priemonių įgyvendinimą, bet ir jų veiksmingumą, 2023–2024 m. plane įvardyti kiekvienos priemonės veiksmi, kurie turi būti atlikti, laukiami rezultatai, kurių norima pasiekti kiekviena priemone ir konkretūs, pamatuojami laukiamo rezultato kriterijai, kurie leistų įvertinti, ar įgyvendinus nustatytą priemonę, pasiekiamas norimas rezultatas.

10. 2023–2024 m. plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatyti 6 vertinimo kriterijai. Jų įgyvendinimas pagal 2023–2024 m. rezultatus:

10.1. VPGT darbuotojų, žinančių, kokių būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.): 2024 m. – 87 proc. (nustatyta siektina reikšmė – ne mažiau kaip 90 proc.). Rodiklis nepasiektas;

10.2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.): 2024 m. – 64 proc. (nustatyta siektina reikšmė – ne mažiau kaip 70 proc.). Rodiklis nepasiektas;

10.3. PAGD atsparumo korupcijai lygis 2023 ir 2024 m. – 0,96 (nustatyta siektina reikšmė – ne mažesnis kaip 0,98). Rodiklis nepasiektas;

10.4. pranešimų apie pažeidimus PAGD, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius 2023 m. – 0, 2024 m. – 0. Pažymėtina, kad pasitikėjimo linija 2023 m. gauti ir registruoti 39 pranešimai, iš kurių 10 – apie netinkamus PAGD pareigūnų veiksmus. 3 atvejais pranešimuose teikta informacija pasitvirtino (pareigūnų atžvilgiu pradėti tyrimai). 2024 m. gauta 50 pranešimų, iš kurių 21 pranešimas – dėl galimai netinkamų VPGT darbuotojų veiksmų. 5 atvejais informacija pasitvirtino;

10.5. PAGD darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais (padariusių pažeidimus, už kuriuos buvo atleisti iš pareigų pripažinus pareigūno vardo pažeminimą, skyrus tarnybinę nuobaudą – atleidimą iš vidaus tarnybos, įsiteisėjus teismo nuosprendžiui, praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, pripažinus šiurkštų darbo pareigų pažeidimą) 2023 m. – 20, 2024 m. – 12 (nustatyta siektina reikšmė 2023 m. – ne daugiau kaip 18, 2024 m. – ne daugiau kaip 16).

11. 2023 m. iš 36 plano priemonių įvykdyta – 30, dėl aukštesnės galios teisės aktų pakeitimų, tęsiamas priemonės vykdymo terminas – 3, priemonė įvykdyta iš dalies / priemonės vykdymas tęsiamas 2024 m. – 3. Per 2024 m. iš 37 plano priemonių įgyvendinta 31 priemonė, įgyvendintos iš dalies 2 priemonės (po 50 proc.), 4 priemonės neįgyvendintos dėl išorės veiksnių (sąsajų su aukštesnės galios teisės aktais).

12. 2023–2024 m. plano 1 uždaviniui „užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nuostatų laikymąsi PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose“ įgyvendinti buvo nustatytos 5 priemonės, susijusios su korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu, personalo patikimumo užtikrinimu, darbuotojų privačių interesų deklaravimu, patiriama lobistine įtaka ir vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir palaikymą įstaigoje, tobulinimu:

12.1. iš 2023–2024 m. plano 1 uždavinio 5 priemonių įvykdytos 4 priemonės. Iš dalies įvykdyta 1 priemonė „1.3. Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę“. Priemonė didelės apimties, jai įgyvendinti buvo nustatyti 5 priemonės veiksmi, ne visi jie per 2023–2024 m. įvykdyti visa apimtimi;

12.2. vertinant pagal 2023–2024 m. plano 1 uždavinio priemonių laukiamo rezultato kriterijus, nustatyta, kad vykdant visas 5 priemones pasiekti laukiami rezultatai.

13. 2023–2024 m. plano 2 uždaviniui „užtikrinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu kontrolę, tarnybinės (drausminės) ir materialinės atsakomybės taikymą“ įgyvendinti buvo nustatyta 14 priemonių (iš jų 1 priemonė neteko galios), susijusių su Administracinių nusižengimų registro, Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenų, Vidaus reikalų informacinės sistemos Centrinio duomenų banko duomenų tvarkymo pagrįstumo tikrinimu, konstatuotais PAGD padarytų teisės aktų pažeidimais, materialinės (turtinės) žalos atlyginimu ir regreso taikymu, viešųjų pirkimų prevencinėmis patikromis, tarnybinio transporto maršrutų ir tarnybinio transporto degalų panaudojimo, butpinigių skyrimo ir kelionės išlaidų kompensavimo, alkoholio kiekio matuoklių panaudojimo kontrole:

13.1. iš 2023–2024 m. plano 2 uždavinio 14 priemonių įvykdyta 13 priemonių. Iš dalies įvykdyta 1 priemonė „2.2. Didinti Vidaus reikalų informacinės sistemos Centrinio duomenų banko duomenų tvarkymo kontrolę“. Priemonė neįgyvendinta visa apimtimi, kadangi nebuvo užtikrintas duomenų surinkimas iš visų PAGD padalinių, kurie naudojami VRIS CDB;

13.2. vertinant 2023–2024 m. plano 2 uždavinio priemonių vykdymą, abejonių kyla dėl priemonių, susijusių su tarnybinio transporto degalų panaudojimo, tarnybiniu transportu vykdytų maršrutų, alkoholio kiekio matuoklių panaudojimo kontrole susijusių priemonių tinkamo įgyvendinimo padaliniuose. Siekiant užtikrinti priemonių deramą vykdymą, 2025–2027 m. laikotarpiu padalinių vadovams planuojama teikti detalius išaiškinimus ir konsultacijas dėl minėtų priemonių įgyvendinimo;

13.3. vertinant pagal 2023–2024 m. plano 2 uždavinio priemonių laukiamo rezultato kriterijus, nustatyta, kad vykdant visas 14 priemonių pasiekti laukiami rezultatai.

14. 2023–2024 m. plano 3 uždaviniui „šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvadose dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos srityse“ įgyvendinti buvo nustatyta 11 priemonių, atsižvelgiant į 2023 m. ir 2024 m. atliktus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymus (toliau – KPTN) PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos srityje rezultatus, taip pat dalis priemonių perkelta iš ankstesniais metais atliktų KPTN ir neįvykdytų dėl nuo įstaigos nepriklausančių aplinkybių:

14.1. iš 2023–2024 m. plano 3 uždavinio 11 priemonių įvykdytos 7 priemonės. 4 priemonių vykdymas atidėtas dėl aukštesnės galios teisės aktų pokyčių poreikio ir nuo PAGD nepriklausančių aplinkybių;

14.2. atsižvelgiant į tai, kad dauguma priemonių, kurių vykdymas buvo atidėtas, susijusios su Lietuvos Respublikos gaisrinės saugos ir gelbėjimo darbų įstatymo projekto rengimu ir priėmimu, nuspręsta jų vykdymo į planą neperkelti, o įgyvendinimo kontrolę vykdyti atskirai. Plano 3 uždavinio įgyvendinimui paliekamos tik tęstinės priemonės ir naujos priemonės, įtrauktos po 2024 m. atlikto KPTN.

15. 2023–2024 m. plano 4 uždaviniui „didinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą“ įgyvendinti buvo nustatytos 8 priemonės, susijusios su informacijos apie PAGD ir jam pavaldžių įstaigų vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešiniu, galimybių PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus sudarymu, darbuotojų antikorpucinio švietimo organizavimu ir vykdymu, atsparumo galimoms grėsmėms iš užsienio valstybių žvalgybos ir saugumo tarnybų užtikrinimu, tarptautinės antikorpucijos dienos minėjimu ir darbuotojų motyvavimu:

15.1. per 2023–2024 m. laikotarpį visos 8 uždavinio priemonės įgyvendintos;

15.2. vertinant pagal 2023–2024 m. plano 4 uždavinio priemonių laukiamo rezultato kriterijus nustatyta, kad vykdant priemones pasiekti laukiami rezultatai, vykdant 1 priemonę, pasiektas toleruojamas rezultatas;

15.3. 2023–2024 m. plano 4 uždavinio dviejų priemonių rezultatas vertintinas nevienareikšmiškai. Pagal 4.2 priemonę „PAGD sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga statistiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus“ ir pagal

4.6 priemonę PAGD darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorpucinės aplinkos kūrimo, motyvavimas“ atvejų, kai PAGD darbuotojai, vadovaudamiesi Pranešėjų apsaugos įstatymu, būtų pateikę pranešimų apie pažeidimus ir / ar būtų skatinti už indėlį į korupcinio pobūdžio pažeidimų išaiškinimą ir (ar) antikorpucinės aplinkos kūrimą, nebuvo. Tačiau pasitikėjimo linija teikti pranešimai, kurių dalis – apie įstaigos darbuotojų galimai padarytus nusižengimus (žr. 10.4 p.).

16. PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų drausmingumas, teisės aktų laikymasis tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu taip pat vertintinas pagal tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo atvejus 2023–2024 m. laikotarpiu:

16.1. PAGD 2023 m. atlikti 66 tarnybiniai patikrinimai ir 2 darbo pareigų pažeidimo tyrimai; 6 pareigūnams taikytos tarnybinės nuobaudos: 2 pareigūnams skirti atleidimai iš vidaus tarnybos, 1 – papeikimas, 3 – pareikštos pastabos. 2024 m. atlikta 41 tarnybinis patikrinimas ir 6 darbo pareigų pažeidimo tyrimai; 4 pareigūnams taikytos tarnybinės nuobaudos: 2 – griežti papeikimai, 2 – pareikštos pastabos;

16.2. lyginant su 2023 m., 2024 m. atlikta beveik 38 proc. mažiau tarnybinių patikrinimų, tačiau tris kartus daugiau darbo pareigų pažeidimo tyrimų; skirta trečdaliu mažiau tarnybinių nuobaudų, neskirta atleidimų iš vidaus tarnybos (žr. 2 lentelę);

2 lentelė. Tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymas PAGD 2023–2024 m.

	2023 m.	2024 m.
Tarnybinių patikrinimų	66	41
Darbo drausmės pažeidimo tyrimų	2	6
Tarnybinių nuobaudų, iš jų:	6	4
Pastabų	3	2
Papeikimų	1	0
Griežtų papeikimų	0	2
Perkėlimų į žemesnes pareigas	0	0
Atleidimų iš vidaus tarnybos	2	0

16.3. 2023 m. neigiamais motyvais iš vidaus tarnybos atleista 18 PAGD pareigūnų: 16 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 2 – dėl paskirtos tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos. 2024 m. neigiamais motyvais iš vidaus tarnybos atleista 12 PAGD pareigūnų: 11 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 1 – dėl nelojalumo Lietuvos valstybei;

16.4. lyginant su 2021 m. duomenimis, neigiamais motyvais atleistų PAGD pareigūnų skaičius mažėjo, tačiau konstatuotas 1 pareigūno nelojalumo Lietuvos valstybei atvejis (žr. 4 lentelę);

4 lentelė. Atleidimas neigiamais pagrindais 2023–2024 m.

	2023 m.	2024 m.
Pareigūno vardo pažeminimas	18	11
Teismo nuosprendžio įsiteisėjimas	0	0
Tarnybinė nuobauda – atleidimas iš vidaus tarnybos	2	0
Neprikaištingos reputacijos praradimas	0	0
Nelojalumas Lietuvos valstybei	0	1

16.5. per 2024 m. laikotarpį iš viso konstatuota 15 PAGD pareigūnų atliktų pažeidimų. Vertinant pagal pobūdį, 13 pažeidimų įvykdyta ne tarnybos metu (smurtas, vairavimas esant neblaiviam, pasišalinimas iš eismo įvykio vietos), 2 – tarnybos metu, iš jų 1 drausminio pobūdžio (netinkamas elgesys), 1 – dėl netinkamo pareigų atlikimo. 2024 m. pareigūnų atliktų tarnybinių nusižengimų ne tarnybos metu kiekis, lyginant su 2022–2023 m., sumažėjo beveik penktadaliu.

Nusižengimus tarnybos metu galima įvardyti kaip pavienius, už kuriuos skirtos švelniausios nuobaudos – pastabos;

16.6. itin šiurkštūs tarnybiniai nusižengimai ir kiti pažeidimai, dėl kurių konstatuotas pareigūno vardo pažeminimas, 2024 m. sudarė beveik 3/4 visų nusižengimų (11 iš 15 arba 73,33 proc.). 2023 m. tokio pobūdžio pažeidimai, už kuriuos skirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš vidaus tarnybos arba konstatuotas pareigūno vardo pažeminimas, sudarė 4/5 visų nusižengimų (18 iš 22 arba 81,8 proc.). Visi 2024 m. konstatuoti pareigūno vardo pažeminimo atvejai – už netinkamus pareigūnų veiksmus ne tarnybos metu (smurtą, vairavimą esant neblaiviam).

17. Tiek 2023–2024 m., tiek ankstesniais laikotarpiais vykdytų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių (antikorupcinis švietimas, mokymai, pokalbiai, pranešimai, atmintinės) mastas nedavė tokio rezultato, kad neigiamais pagrindais atleistų darbuotojų skaičius smarkiai mažėtų. Per paskutinių ketverių metų laikotarpį iš PAGD atleisti 69 darbuotojai (pareigūnai). Atsižvelgiant į privataus sektoriaus patirtį ir į įstaigoje vyraujančią labiau neigiamą, stigmatizuojančią požiūrį Vidaus tyrimų skyriaus pareigūnų (tiek atliekančių tarnybinius patikrinimus, tiek vykdančių korupcijos prevencijos ar antikorupcinio švietimo veiklą) atžvilgiu, 2025–2027 m. laikotarpiu PAGD planuojama steigti ir vystyti ambasadorių institutą. Teigtina, kad žymiai didesnę įtaką įstaigos darbuotojų sąmoningumui (atsakingam elgesiui) daro kolegų (ambasadorių) nešama žinia apie atsakingą elgesį, nei tai daro už korupcijos prevenciją atsakingi asmenys. Tikimasi, kad autoritetingų kolegų (ambasadorių) vykdoma švietėjiška veikla bendruomeniškumo, atsakingo (leistino, teisėto), etiško elgesio tarnybos ir ne tarnybos metu temomis darys betarpišką teigiamą įtaką VPGT darbuotojams. Per 2025 m. siektina sukurti ambasadorių programos teisinę bazę, paruošti ambasadoriams rengti skirtą medžiagą, sudaryti ambasadorių komandą, juos apmokyti (instrukuoti) ir sudaryti jiems sąlygas vykdyti švietėjišką veiklą bei teikti grįžtamąjį ryšį visu plano vykdymo laikotarpiu.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

18. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

19. Plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatomi šie kriterijai:

19.1. VPGT darbuotojų, žinančių, kokių būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.). 2024 m. įvertis – 87 proc., 2026 m. siektinas įvertis – ne mažiau kaip 89 proc.;

19.2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.). 2024 m. įvertis – 64 proc., 2026 m. siektinas įvertis – ne mažiau kaip 66 proc.;

19.3. PAGD atsparumo korupcijai lygis 2025–2027 m. – ne mažesnis kaip 0,98;

19.4. pranešimų apie pažeidimus PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius;

19.5. PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais, skaičius: 2024 m. įvertis – 12, 2025–2027 m. siektinas įvertis – ne daugiau kaip 10.

20. Plano uždaviniai:

20.1. užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo, VPIDĮ ir Lobistinės veiklos įstatymo nuostatų laikymąsi PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose;

20.2. užtikrinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu kontrolę, tarnybinės (drausminės) ir materialinės atsakomybės taikymą;

20.3. šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvados dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos srityse;

20.4. didinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinį sąmoningumą.

21. Plano priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonės veiksmų įgyvendinimą. Įgyvendintų Plano priemonių veiksmingumas matuojamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Plano rengimo, įgyvendinimo koordinavimo ir kontrolės (stebėsenos, vertinimo, papildymo, atnaujinimo) tvarką reglamentuoja Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašas, patvirtintas PAGD direktoriaus 2020 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 1-366 „Dėl Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašo patvirtinimo“.

23. Už netinkamą Plano vykdymą, informacijos apie priemonių įgyvendinimo eigą ir rezultatus teikimą nesilaikant Plane nustatytos tvarkos ir terminų, gali būti taikoma tarnybinė ar drausminė atsakomybė.

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMAI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
<p>TIKSLAS – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – PAGD) ir jam pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.</p> <p>Vertinimo kriterijai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos (toliau – VPGT) darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.): 2026 m. – ne mažiau kaip 87 proc. 2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.): 2026 m. – ne mažiau kaip 66 proc. 3. PAGD atsparumo korupcijai lygis 2025–2027 m. – ne mažesnis kaip 0,98. 4. Pranešimų apie pažeidimus PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius. 5. PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais (padariusių pažeidimus, už kuriuos buvo atleisti iš pareigų pripažinus pareigūno vardo pažeminimą, skyrus tarnybinę nuobaudą – atleidimą, įsiteisėjus teismo nuosprendžiui, praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, pripažinus šiurkštų darbo pareigų pažeidimą) 2025–2027 m. – ne daugiau kaip 10. 						
<p>1 UŽDAVINYS</p> <p>UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS LOBISTINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI PAGD IR JAM PAVALDŽIOSE ĮSTAIGOSE</p>						
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.1.	Korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnyje nustatyta tvarka atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą PAGD ar jam pavaldžios įstaigos veiklos srityje.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje PAGD ar jam pavaldžios įstaigos veiklos srityje, nustatyti svarbiausius korupcijos rizikos veiksnius (teisės aktų spragas, tobulintinas administracines procedūras, sprendimų priėmimo tvarką ar pan.) ir pasiūlyti reikiamas korupcijos prevencijos priemones nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti.	Vidaus tyrimų skyrius	Kiekvienų metų gruodžio 1 d.	Efektyviai valdoma korupcijos rizika, iki minimumo sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė veiklos srityje	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, identifikuoti svarbiausi korupcijos rizikos veiksniai, pasiūlytos priemonės jiems mažinti ar šalinti.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.2.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose.	<p>1. Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigybių, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT pateikti informaciją apie skiriamą asmenį, sąrašą.</p> <p>2. Į STT kreiptis dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.</p>	<p>1. Vidaus tyrimų skyrius</p> <p>2. Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p>	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose dirbtų tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys	<p>1. Į pareigybių sąrašą įtrauktos visos pareigybės, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT.</p> <p>2. Į STT kreiptasi dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT.</p> <p>3. Į pareigas paskirti tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys.</p>
1.3.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	<p>1. Patikrinti visų PAGD ir jam pavaldžių įstaigų deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruotus ryšius, galinčius sukelti interesų konfliktą, esant poreikiui – teikti rekomendacijas, informuoti deklaruojančių asmenų tiesioginius vadovus ir kitus suinteresuotus asmenis.</p> <p>2. Įvertinti viešuosius pirkimus iš tų fizinių ar juridinių asmenų, su kuriais PAGD ir jam pavaldžių įstaigų deklaruojantys asmenys yra deklaravę savo ar artimo asmens ryšius, dėl galimų viešųjų pirkimų principų pažeidimų.</p> <p>3. Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro</p>	<p>1. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p> <p>2. Vidaus tyrimų skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p> <p>3. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p> <p>4. Vidaus tyrimų skyrius, Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba, PAGD</p>	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		<p>(toliau – Apdraustųjų registras) gautus duomenis atlikti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigas einančių valstybės tarnautojų ir kitų deklaruojančių asmenų tikrinimus dėl:</p> <p>3.1. statutiniams valstybės tarnautojams išduotų leidimų dirbti kitą darbą;</p> <p>3.2. deklaruojančių asmenų dirbamo kito darbo pagal darbo sutartį deklaravimo privačių interesų deklaracijose;</p> <p>3.3. galimų interesų konfliktų dirbant kitą darbą pagal darbo sutartį ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimu su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.</p> <p>4. Pagal Apdraustųjų registro duomenis atlikti patikrinimus dėl objektų, kuriuose PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai dirba kitą darbą ar vykdo kitą ekonominę veiklą, įtraukimo į tikrinamų objektų sąrašus.</p> <p>5. Pagal Mokesčių mokėtojų registro duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų interesų konfliktų vykdant individualią veiklą, ir (ar) dėl valstybės tarnautojų dalyvavimo su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.</p>	<p>pavaldžios įstaigos</p> <p>5. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p>			
1.4.	Analizuoti informaciją apie PAGD ir jam pavaldžių įstaigų	Skaidrių teisėkūros procesų informacinėje sistemoje SKAIDRIS atlikti tikrinimus dėl:	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD	Nuolat	Užtikrintas skaidrus PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose vykdomos teisėkūros procesas.	Lobistinės veiklos įstatymo pažeidimo atvejų skaičius:

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	darbuotojų patirtą lobistinę įtaką ir įtaką dėl teisėkūros.	1. deklaruotos PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos ir darytos įtakos teisėkūrai. 2. deklaruotos PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų patirtos lobistinės įtakos ir patirtos įtakos dėl teisėkūros. Atlikti surinktos informacijos analizę ir įvertinti galimas rizikas, susijusias su įstaigos vykdoma veikla. Esant poreikiui, informuoti Vyriausiąją tarnybinę etikos komisiją (toliau – VTEK).	pavaldžios įstaigos			laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
1.5.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pagal Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Lobistinės veiklos įstatymo bei STT ir VTEK priimtų rekomendacijų bei kitų teisės aktų pakeitimus.	Atlikti būtinus PAGD ir jam pavaldžių įstaigų vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pakeitimus.	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Užtikrintas PAGD ir jam pavaldžių įstaigų vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, nuoseklumas, integralumas ir atitiktis aukštesnės galios teisės aktams	Parengti (atnaujinti) teisės aktai.

2 UŽDAVINYS

UŽTIKRINTI PAGD IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ TEISĖS AKTŲ LAIKYMO SI TARNYBOS (DARBO) IR NE TARNYBOS METU KONTROLĖ, TARNYBINĖS (DRAUSMINĖS) IR MATERIALINĖS ATSAKOMYBĖS TAIKYMĄ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
2.1.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti PAGD ir	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose dirba tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys, užtikrinamas tarnybinės ir	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka tinkamumo eiti pareigas, tarnybinės ir drausminės

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	duomenis atlikti tikrinimus dėl pagrindų, kurie užkerta kelią valstybės tarnautojui ar darbuotojui toliau eiti pareigas ar susiję su tarnybinės ar drausminės atsakomybės taikymu (atitikties Lietuvos Respublikos priešgaisrinės saugos įstatymo 18 ⁵ straipsnio 1 dalies 3 punkte, Lietuvos Respublikos teismo ekspertizės įstatymo 6 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytam neprikaištingos reputacijos reikalavimui).	jam pavaldžių įstaigų darbuotojų patikrinimus ir įvertinti, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie užkerta kelią darbuotojui toliau eiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymu.			drausminės atsakomybės neišvengiamumo principas	atsakomybės taikymo požiūriu įvertinti Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenys dėl PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų padarytų įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimų.
2.2.	Didinti Vidaus reikalų informacinės sistemos Centrinio duomenų banko (toliau – VRIS CDB) duomenų tvarkymo kontrolę.	Atlikti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų VRIS CDB duomenų tvarkymo ir naudojimo teisėtumo ir pagrįstumo patikrinimus, atsitiktine tvarka patikrinant ne mažiau kaip 20 proc. kiekvieno padalinio darbuotojų, turinčių teisę naudotis VRIS CDB duomenų bazėmis.	Struktūriniai, teritoriniai struktūriniai padaliniai ir PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau nei kas pusmetį	VRIS CDB duomenimis naudojamos teisėtai ir pagrįstai	Atvejų, kai PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai VRIS CDB duomenimis naudojami neteisėtai ar nepagrįstai, skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.3.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnui išmokėta kompensacija už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus bei pareigūno, vykdžiusio tarnybines pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėta kompensacija.	Įvertinti, kiek nustatytais terminais ir tvarka pateikta ieškinių dėl pareigūnui išmokėtos kompensacijos už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus vykdant tarnybines pareigas bei pareigūno, vykdžiusio tarnybines pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėtos kompensacijos išieškojimo iš trečiojo asmens.	Vidaus tyrimų skyrius, Teisės skyrius, Finansų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas tinkamas Vidaus tarnybos statuto 60 straipsnio 10 dalies nuostatos, reglamentuojančios pareigūnui išmokėtos sumos išieškojimo iš žalą padariusio asmens statutinės įstaigos naudai, įgyvendinimas	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka pateikta ieškinių dėl pareigūnui išmokėtos kompensacijos už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus vykdant tarnybines pareigas bei pareigūno, vykdžiusio tarnybines pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėtos kompensacijos

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
						išieškojimo iš trečiojo asmens.
2.4.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų informaciją, susijusią su įsiteisėjusiuose teismų sprendimuose konstatuotais PAGD ir jam pavaldžių įstaigų padarytais įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimais.	<p>1. Per Lietuvos teismų elektroninių paslaugų portalą gauti duomenys, susiję su įsiteisėjusiuose teismų sprendimuose konstatuotais PAGD padarytais įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimais, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas pateikiami Vidaus tyrimų skyriui (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų įstaigų asmenims, atliekantiems tarnybinius tyrimus ir patikrinimus).</p> <p>2. Vidaus tyrimų skyrius (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų įstaigų asmenys, atliekantys tarnybinius tyrimus ir patikrinimus) per 30 darbo dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui ar PAGD pavaldžios įstaigos vadovui siūlymus dėl tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo PAGD ar jam pavaldžių įstaigų darbuotojams.</p>	Teisės skyrius, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas tarnybinės atsakomybės neišvengiamumo principas	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo požiūriu įvertinti teismų sprendimai, kuriuose konstatuoti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų padaryti įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimai.
2.5.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su Valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio, Vidaus tarnybos statuto 45 straipsnio ir Darbo kodekso 151 straipsnio nuostatų taikymu, sprendžiant darbuotojo neteisėta kalta veika įstaigai padarytos materialinės (turtinės) žalos atlyginimo klausimą.	<p>1. Duomenys, susiję su darbuotojo neteisėta kalta veika įstaigai padaryta materialine (turtine) žala, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo žalos padarymo paaiškėjimo dienos pateikiami Vidaus tyrimų skyriui (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų įstaigų asmenims, atliekantiems tarnybinius tyrimus ir patikrinimus).</p> <p>2. PAGD Vidaus tyrimų skyrius (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų</p>	Finansų skyrius, PAGD ir teritorinių struktūrinių padalinių valstybės turto pripažinimo nereikalingu arba netinkamu (negalimu) naudoti, nurašymo, išardymo ir likvidavimo	Nuolat	Užtikrintas tinkamas teisės aktų, reglamentuojančių žalos išieškojimą iš kalto asmens, įgyvendinimas	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka materialinės atsakomybės (turtinės žalos atlyginimo) požiūriu įvertinti duomenys dėl PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų neteisėta kalta veika PAGD ar jam pavaldžioms įstaigoms padarytos materialinės žalos.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		įstaigų asmenys, atliekantys tarnybinius tyrimus ir patikrinimus) per 30 darbo dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui ar PAGD pavaldžios įstaigos vadovui siūlymus dėl materialinės atsakomybės (turtinės žalos atlyginimo) taikymo PAGD ar jam pavaldžių įstaigų darbuotojams.	komisijos, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos			
2.6.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su Valstybės tarnybos įstatymo 28 straipsnio, Vidaus tarnybos statuto 46 straipsnio ir Darbo kodekso 151 straipsnio nuostatų taikymu, sprendžiant valstybės institucijos ar įstaigos patirtos žalos išieškojimo klausimus, kai darbuotojo padarytą žalą atlygina valstybės institucija ar įstaiga.	1. Duomenys, susiję su PAGD ir jam pavaldžių įstaigų patirta žala, kai PAGD ar jam pavaldžios įstaigos darbuotojo padarytą žalą atlygina PAGD ar jam pavaldi įstaiga, per 5 darbo dienas nuo žalos atlyginimo dienos pateikiami Vidaus tyrimų skyriui (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų įstaigų asmenims, atliekantiems tarnybinius tyrimus ir patikrinimus). 2. Vidaus tyrimų skyrius (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų įstaigų asmenys, atliekantys tarnybinius tyrimus ir patikrinimus) per 30 darbo dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui ar PAGD pavaldžios įstaigos vadovui siūlymus dėl PAGD ar jam pavaldžios įstaigos patirtos žalos išieškojimo.	Finansų skyrius, Teisės skyrius, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas tinkamas teisės aktu, reglamentuojančių valstybės institucijų regreso (atgręžtinio reikalavimo) teisę į žalą padariusį darbuotoją, įgyvendinimas	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka regreso (atgręžtinio reikalavimo) taikymo požiūriu įvertinti duomenys dėl PAGD ar jam pavaldžios įstaigos patirtos žalos, kai darbuotojo padarytą žalą atlygino PAGD ar jam pavaldi įstaiga.
2.7.	Atlikti pagal PAGD nustatytus prevencinių patikrų kriterijus PAGD viešųjų pirkimų ir sudarytų pirkimo sutarčių vykdymo priežiūros prevencines patikras; esant	1. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto PAGD direktoriaus	Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrintas PAGD vykdomų viešųjų pirkimų skaidrumas, teisėtumas bei pagrįstumas, pirkimo sutarčių prevencinės kontrolės vykdymas, siekiant	Pažeidimų PAGD vykdytų viešųjų pirkimų srityje skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–6;

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	pagrindui, vykdyti pirkimų stebėseną.	<p>2014 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1-485 (PAGD direktoriaus 2024 m. lapkričio 18 d. įsakymo Nr. 1-618 /2024 (1.4 E) redakcija), XI skyriuje nustatyta tvarka:</p> <p>1.1. atlikti ne mažiau kaip 10 proc. per einamuosius kalendorinius metus suplanuotų vykdyti tarptautinių ir supaprastintų (išskyrus mažos vertės) pirkimų patikrų;</p> <p>1.2. atlikti ne mažiau kaip 10 proc. per einamuosius kalendorinius metus suplanuotų vykdyti mažos vertės pirkimų, pasirinkus neskelbiamos apklausos būdą, kurių suma viršija 5 000 Eur (be PVM), patikrų.</p> <p>1.3. spręsti dėl pirkimų vykdymo stebėsenos tikslingumo.</p> <p>2. Atlikti ne mažiau kaip 10 proc. per praėjusius kalendorinius metus sudarytų sutarčių, atlikus tarptautinius ir supaprastintus (išskyrus mažos vertės) pirkimus, vykdymo priežiūros patikrų.</p> <p>3. Atlikti ne mažiau kaip 10 proc. per praėjusius kalendorinius metus sudarytų sutarčių, atlikus mažos vertės pirkimus neskelbiamos apklausos būdu, kurių suma viršija 5 000 Eur (be PVM), vykdymo priežiūros patikrų</p>			suvaldyti rizikas viešuosiuose pirkimuose	netoleruojamas – daugiau kaip 6.
2.8.	Butpinigių skyrimo PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams kontrolė.	Peržiūrima ne mažiau kaip 20 proc. pareigūnų prašymų dėl butpinigių skyrimo ir kiti pateikti dokumentai, pagrindžiantys pareigūnų teisę į butpinigių gavimą, duomenys lyginami su kita turima informacija	Vidaus tyrimų skyrius	Kasmet	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams butpinigiai skiriami teisėtai ir pagrįstai, tokiu būdu taupiai ir racionaliai naudojami finansiniai ištekliai	Nepagrįsto ir neteisėto naudojimosi butpinigių gavimo teise atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3;

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		apie pareigūnų faktinę gyvenamąją vietą.				netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.9.	Kelionės išlaidų kompensavimo PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams kontrolė.	Peržiūrima ne mažiau kaip 20 proc. pareigūnų prašymų dėl kelionės išlaidų kompensavimo ir kiti pateikti dokumentai, pagrindžiantys pareigūnų teisę į važiavimo išlaidų kompensavimą, važiavimo išlaidų ataskaitų duomenys sulyginami su pareigūnų darbo laiko apskaitos žiniaraščiais.	Struktūriniai, teritoriniai struktūriniai padaliniai, PAGD pavaldžios įstaigos, Vidaus tyrimų skyrius	Kasmet, ne rečiau nei kartą per ketvirtį	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams kelionės išlaidos kompensuojamos teisėtai ir pagrįstai, tokiu būdu taupiai ir racionaliai naudojami finansiniai ištekliai	Nepagrįsto ir neteisėto naudojimosi kelionės išlaidų kompensavimo teise atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.10.	Alkoholio kiekio matuoklių panaudojimo kontrolė.	1. Duomenų apie alkoholio kiekio matuoklio panaudojimą iškėlimas iš matuoklio atminties. 2. Iškeltų duomenų analizė ir įvertinimas (iškeltų duomenų sulyginimas su įrašais alkoholio kiekio matuoklio panaudojimo žurnale).	Vidaus tyrimų skyrius, teritoriniai struktūriniai padaliniai	Ne rečiau nei kartą per ketvirtį	Užtikrinta, kad visi atvejai, kai buvo panaudotas alkoholio kiekio matuoklis ir nustatytas neblaivumo (girtumo) faktas, būtų įforminti teisės aktų nustatyta tvarka	Nustatytų neatitikimų skaičius.
2.11.	Įstaigos duomenų tvarkymo veiklos įrašų, kuriuose detalios aprašytas atliekamas asmens duomenų tvarkymas, atnaujinimas (vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas)).	Pasikeitus asmens duomenų tvarkymo veiksams ar kitai informacijai, susijusiai su asmens duomenų tvarkymu, atnaujinama informacija, esanti duomenų tvarkymo veiklos įrašuose.	Dokumentų valdymo skyrius, Duomenų apsaugos pareigūnas	Pagal poreikį, tačiau ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad asmens duomenų tvarkymas atitinka teisėtumo, duomenų kiekio mažinimo ir kitus asmens duomenų tvarkymo principus	Visais atvejais pasikeitus asmens duomenų tvarkymo veiksams ar kitai informacijai, susijusiai su asmens duomenų tvarkymu, atnaujinta informacija, esanti duomenų tvarkymo veiklos įrašuose.

3 UŽDAVINYS

ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS, IŠAIŠKINTUS ATLIEKANT KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ, TARNYBINIUS PATIKRINIMUS IR ĮGYVENDINANT IŠVADOSE DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS PATEIKTAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES PAGD IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS SRITYSE

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
3.1.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų sudarytų viešojo pirkimo sutarčių viešinimo Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje kontrolė.	Atsistiktine tvarka (ne mažiau, kaip 30 proc.) peržiūrėti ir sutikrinti, kaip PAGD laikomasi Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalies reikalavimo paskelbti CVP IS laimėjusio dalyvio pasiūlymą, pirkimo sutartį, preliminarią sutartį ir šių sutarčių pakeitimus.	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį	Užtikrinta informacijos apie viešąjį pirkimą laimėjusį dalyvį ir sudarytą pirkimo sutartį viešinimo kontrolė	Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalies reikalavimo pažeidimų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
3.2.	Atrankos komisijų sudarymo reglamentavimas.	Vidiniais PAGD teisės aktais reglamentuoti atrankos komisijų sudarymo ir rotacijos principus	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	2025 m. gruodžio 31 d.	PAGD vidiniuose teisės aktuose užtikrintas vienodas ir nuoseklus atrankos komisijų sudarymo, komisijų narių rotacijos principų reglamentavimas, aiški, visiems atvejams galiojanti vienoda komisijų sudarymo tvarka	Reglamentuota atrankos komisijų sudarymo tvarka.

4 UŽDAVINYS

DIDINTI PAGD IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
4.1.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse paskelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	Skelbti ir atnaujinti informaciją apie: 1. vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; 2. pranešėjų apsaugą; 3. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą; 4. teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą; 5. tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymą; 6. informacijos apie asmenis surinkimą; 7. interesų konfliktų valdymą; 8. PAGD ir jam pavaldžioms įstaigoms siūlomos paramos vertinimą ir panaudojimą;	Komunikacijos skyrius, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Pagal poreikį	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai ir visuomenė informuota apie PAGD vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus vykdant šias priemones, užtikrinamas duomenų atvėrimas visuomenei	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse paskelbta naujausia informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		9. atsparumo korupcijai lygio nustatymą; 10. korupcijos prevencijos veiksnių planus, jų įgyvendinimo ataskaitas, Vidaus tyrimų skyriaus veiklos ataskaitas; 11. vidinius teisės aktus ir kitus dokumentus, susijusius su PAGD vykdoma korupcijos prevencijos veikla.				
4.2.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus.	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, sudaryti galimybę vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).
4.3.	Organizuoti ir vykdyti darbuotojų antikorpucinių švietimą (paskaitas, konferencijas, konsultacijas ir pan.).	1. Parengti ir PAGD direktoriaus įsakymu patvirtinti antikorpucinio švietimo planą ir (ar) prioritetus. 2. Parengti antikorpucinio švietimo dalomąją medžiagą. 3. Vykdyti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorpucinių švietimą, teikti individualias konsultacijas korupcijos prevencijos klausimais.	1. Vidaus tyrimų skyrius 2. Vidaus tyrimų skyrius 3. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	1. Iki kiekvienų metų gegužės 31 d. 2. Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d. 3. Nuolat	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams suteikta reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais	Vykdam antikorpucinį švietimą (paskaitos, konferencijos, konsultacijos ir pan.) dalyvavusių darbuotojų skaičius.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
4.4.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų atsparumo galimoms grėsmėms iš užsienio valstybių, kurios nėra Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos (NATO), Europos Sąjungos ar Šengeno erdvės narės (toliau – trečiosios šalys), žvalgybos ir saugumo tarnybų užtikrinimas.	<p>1. Atlikti duomenų apie PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų išvyktis tarnybiniais ir asmeniniais tikslais į trečiąsias šalis analizę.</p> <p>2. Įvertinti, ar visais atvejais yra teikiamos darbuotojo, vykstančio į užsienio valstybę, anketos ir išvykties į užsienio valstybes klausimynai.</p> <p>3. Įvertinti, ar yra laikomasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. sausio 24 d. nutarimu Nr. 74 (toliau – Nutarimas) patvirtintos tvarkos dėl draudimo ne tarnybos tikslais vykti į trečiąsias šalis pagal patvirtintą sąrašą.</p> <p>4. Teikti konsultacijas PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams, vykstantiems į trečiąsias šalis asmeniniais ir tarnybiniais tikslais, dėl galimų grėsmių iš užsienio valstybių žvalgybos ir saugumo tarnybų.</p>	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Užtikrintas tinkamas galimo neigiamo poveikio PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams iš trečiųjų šalių žvalgybos ir saugumo tarnybų įvertinimas ir jo prevencija	<p>1. Darbuotojų, nustatyta tvarka neinformavusių apie vykimą į užsienio valstybes / grįžimą iš jų, skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–10; netoleruojamas – daugiau kaip 10.</p> <p>2. Darbuotojų, pažeidusių Nutarimu patvirtintos tvarkos nuostatas dėl draudimo ne tarnybos tikslais vykti į trečiąsias šalis pagal patvirtintą sąrašą, skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.</p> <p>3. Neigiamą poveikį iš trečiųjų šalių žvalgybos ir saugumo tarnybų patyrusių PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.</p>
4.5.	Tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimas.	Suorganizuoti ir gruodžio 5–9 d. įgyvendinti renginius (prezentacijas, diskusijas, konkursus, viktorinas ir pan.), skirtus PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams	Vidaus tyrimų skyrius	Iki kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Padidėjęs PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, įsitraukimas į antikorupcinę veiklą	Suorganizuoti tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimo renginiai.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		antikorupcinio sąmoningumo stiprinimo tema.				
4.6.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos tobulinimo, motyvavimas.	Teikti skatinimui ir (ar) apdovanojimui visus PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojus, padėjusius nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusius prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skatinimo būdą parenkant pagal tai, kokio masto žalai atsirasti buvo užkirstas kelias arba kiek gauta ar sutaupyta lėšų įstaigos biudžetui, kitiems fiziniams ar juridiniams asmenims, arba kokio masto nusikalstamai veikai užkirstas kelias, ji nutraukta ar iširta, taip pat pagal indėlio į antikorupcinės aplinkos kūrimą mastą.	Vidaus tyrimų skyrius, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Padidėjusi darbuotojų motyvacija padėti nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei prisidėti prie antikorupcinės aplinkos kūrimo	Išaugęs paskatintų darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skaičius.
4.7.	Ambasadorių programa	1. Parengti Ambasadorių programą. 2. Parengti ambasadorių instruktavimo medžiagą. 3. Iš VPGT darbuotojų atrinkti ambasadorius. 4. Vykdyti ambasadorių instruktavimą. 5. Ambasadoriams vykdyti veiklą ir teikti grįžtamąjį ryšį.	Vidaus tyrimų skyrius, VPGT ambasadoriai	1. 2025 m. birželio 30 d. 2. 2025 m. III ketv. 3. 2025 m. III ketv. 4. 2025 m. II pusm. 5. 2025 m. IV ketv. – 2027 m.	Autoritetingų kolegų (ambasadorių) vykdoma švietėjiška veikla bendruomeniškumo, atsakingo (leistino, teisėto), etiško elgesio tarnybos ir ne tarnybos metu temomis darys tiesioginę teigiamą įtaką VPGT darbuotojams	1. Parengta ir patvirtinta Ambasadorių programa. 2. Parengta ambasadorių instruktavimo medžiaga. 3. Iš VPGT darbuotojų atrinkti ambasadoriai. 4. Atliktas ambasadorių instruktavimas. 5. Ambasadoriai vykdo veiklą ir teikia grįžtamąjį ryšį.
4.8.	PAGD darbuotojų švietimas apie asmens duomenis ir jų teisėto tvarkymo reikalavimus teikiant	Parengti ir kartą per mėnesį VPGT darbuotojams tarnybiniiais el. paštais teikti praėjusio mėnesio Lietuvos	Vidaus tyrimų skyrius	Kartą per mėnesį	VPGT darbuotojai periodiškai supažindinami su naujausiais LVAT ir VDAI nutarimais / sprendimais apie asmens duomenų tvarkymą (apsaugą)	VPGT darbuotojams kartą per mėnesį tarnybiniu el. paštu pateikta LVAT ir VDAI priimtų nutarimų /

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	naujausią institucijų praktikos (išaiškinimų) apžvalgą.	vyriausiojo administracinio teismo (toliau – LVAT) ir (ar) Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos (toliau – VDAI) nutarimų / sprendimų apie asmens duomenų tvarkymą (apsaugą) apžvalgą.				sprendimų apie asmens duomenų tvarkymą (apsaugą) apžvalga.
4.9.	VPGT darbuotojų supažindinimas su LVAT ir VTEK naujausia praktika viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje	Parengti ir kartą per mėnesį VPGT darbuotojams teikti apibendrintą informaciją apie praėjusio mėnesio LVAT ir VTEK priimtus sprendimus viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje.	Vidaus tyrimų skyrius	Kartą per mėnesį	VPGT darbuotojai periodiškai supažindinami su naujausia LVAT ir VTEK praktika viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje	VPGT darbuotojams kartą per mėnesį tarnybiniu el. paštu pateikta apibendrinta informacija apie LVAT ir VTEK priimtus sprendimus viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje.