

PATVIRTINTA
Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo
departamento prie Vidaus reikalų
ministerijos direktoriaus
įsakymu Nr.

**PRIEŠGAISRINĖS APSAUGOS IR GELBĖJIMO DEPARTAMENTO PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS 2025– 2026 M. LYČIŲ
LYGYBĖS PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Sėkmės indikatorius	Terminas	Atsakingi vykdytojai
I. Lyderystė lygių galimybių srityje				
1.1.	Užtikrinti Lyčių lygybės plano priemonių įgyvendinimo stebėseną	Parengta lyčių lygybės plano priemonių įgyvendinimo ataskaita ir pateikti siūlymai planui atnaujinti	2026 m. IV ketv.	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius
II. Lygioms galimybėms ir lyčių lygybei palanki organizacijos kultūra				
2.1.	Siekiant užtikrinti saugią, pagarbią ir įtraukią darbo aplinką, užtikrinti naujai priimtų darbuotojų supažindinimą su Departamente galiojančiu smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarkos aprašu	Naujai priimti darbuotojai per 1 mėn. laiko supažindinami su Departamente galiojančia smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka	Nuolat	Vadovai; atsakingas už apsaugos nuo smurto veiklą Departamente darbuotojas
2.2.	Didinti darbuotojų sąmoningumą, susijusį su galima diskriminacija darbo vietose	Parengtos ir darbuotojams išplatintos rekomendacijos apie diskriminaciją	2025 m. IV ketv.	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius
2.3.	Užtikrinti paramą ir sklandų darbuotojų grįžimą į darbą po vaiko priežiūros atostogų ar kito ilgesnio nebuvimo darbe laikotarpio	Peržiūrėtos galimybės užtikrinti mentorystę darbuotojams, grįžtantiems po vaiko priežiūros atostogų ar kito ilgesnio nebuvimo darbe laikotarpio	2026 m. I ketv.	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius

Eil. Nr.	Priemonė	Sėkmės indikatorius	Terminas	Atsakingi vykdytojai
2.4.	Siekiant sumažinti nepageidaujamo elgesio Departamente apraiškų, organizuoti smurto ir priekabiavimo prevencijos seminarą	Suorganizuotas smurto ir priekabiavimo prevencijos seminaras	2026 m. IV ketv.	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius
2.5.	Siekiant išsiaiškinti Departamente vyraujančias nuostatas lyčių lygybės klausimu, atlikti pasirinktos Departamento darbuotojų grupės apklausą	Atliktas pasirinktos apimties psichologinis tyrimas apie nuostatas lyčių lygybės klausimais	2026 m. IV ketv.	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius
III. Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrai palanki politika				
3.1.	Atlikti pasirinktos apimties psichologinį tyrimą, skirtą identifikuoti šeimos ir vidaus tarnybos disbalansą skatinančius ir (ar) palaikančius veiksnius bei pateikti rekomendacijas, kaip gerinti problemines sritis	Atliktas psichologinis tyrimas	2025 m. IV ketv.	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius
3.2.	Organizuoti darbuotojams emocinės gerovės praktikų užsiėmimus, taip skatinant rūpintis emocine sveikata kaip svarbiu asmeninio gyvenimo ir darbo pusiausvyros palaikymo elementu	Pravesta emocinės gerovės praktikų ne mažiau kaip, skaičius – 24	2025 m. IV ketv.	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius